INFORMAȚII PERSONALE

Gabriel Fischmann

Timișoara, TM, România

gabriel.fischmann@e-uvt.ro

https://www.linkedin.com/in/gabriel-fischmann/

https://www.brainmap.ro/gabriel-fischmann

BrainMap ID: U-1900-064S-2499 • ORCID ID: 0000-0002-2241-2423

Scopus Author ID: 55778433300 • Web of Science ResearcherID: AAA-4499-2019

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

04/2026 – prezent

Business Group Manager

AROBS Transilvania Software, România

- Conducerea departamentului format prin integrarea Infobest în AROBS, cu peste 70 de persoane și responsabilitate completă de profit și pierdere.
- Responsabil cu adoptarea și utilizarea tehnologiilor AI în companie.

Tipul sau sectorul de activitate Dezvoltare software

09/2025 – prezent

Profesor în învățământul liceal

Liceul Teoretic „Babel” Timișoara, România

- Activitate de predare: Informatică; Tehnologia informației și a comunicațiilor; Metode de cercetare; Gândire critică.

Tipul sau sectorul de activitate Educație

02/2024 – prezent

Lector asociat

Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației, Universitatea de Vest din Timișoara, România

- Activitate de predare la licență: curs la *Introducere în programare*; curs și laborator la *Programare orientată pe obiecte*.
- Activitate de predare la master: curs și seminar la *Psihologia carierei și adaptabilitatea profesională*.

Tipul sau sectorul de activitate Educație / Cercetare

12/2006 – 03/2026

Software Engineer → Project Manager → Business Group Manager

Infobest Romania, parte a grupului german Infobest

- Din 2015, Business Group Manager cu responsabilitate completă de profit și pierdere pentru un departament care a crescut de la 60 la peste 100 de persoane.
- Activități de management al resurselor umane: recrutare și selecție, evaluarea performanței, stabilirea nevoilor de formare, salarizare și bugete.
- Între 2009 și 2015, Project Manager pentru proiecte de dezvoltare software cu echipe de 2-5 persoane și durate cuprinse între 3 luni și 3 ani.

Tipul sau sectorul de activitate Dezvoltare software

10/2003 – 03/2005

Asistent universitar

Facultatea de Automatică și Calculatoare, Universitatea Politehnica Timișoara, România

- Activitate de predare, seminar și laborator: *Programarea calculatoarelor (C)*; *Programare avansată (C++)*; *Analiza și sinteza dispozitivelor numerice*.

Tipul sau sectorul de activitate Educație

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

04/2013 – 12/2021

Doctor în Psihologie (PhD) — ISCED 8

KU Leuven, Belgia

- Teza: „The relationship between qualitative job insecurity and employee performance”
- Coordonator: prof. dr. Hans De Witte (KU Leuven); co-coordonator: conf. univ. dr. Coralia Sulea (Universitatea de Vest din Timișoara)

2010 – 2012

Diplomă de master — ISCED 7

Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Sociologie și Psihologie

- Master: „Organisational and Occupational Health Psychology”

© Uniunea Europeană, 2002-2013 | http://europass.cedefop.europa.eu

2007 – 2010

Licențiat în Psihologie

ISCED 6

Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Sociologie și Psihologie

- Specializarea Psihologie

1998 – 2004

Diplomă de inginer (2003) și diplomă de studii aprofundate (2004), Calculatoare

ISCED 7

Universitatea Politehnica Timișoara, Facultatea de Automatică și Calculatoare

- Specializare: Object Oriented Software Engineering
- Studii de 5 + 1 ani, echivalente cu licența și masterul din sistemul Bologna

COMPETENȚE PERSONALE

Limba(i) maternă(e): Română

Alte limbi străine cunoscute

	ÎNȚELEGERE		VORBIRE		SCRIERE
	Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	
Engleză	C1	C1	C1	C1	C1
Germană	B2	B2	B2	B2	B2
Maghiară	B2	A2	A2	A2	A2

Niveluri: A1/2: Utilizator elementar - B1/2: Utilizator independent - C1/2: Utilizator experimentat
Cadrul european comun de referință pentru limbi străine

Competențe organizaționale/manageriale

- Competențe de management dobândite în calitate de Business Group Manager la Infobest și AROBS: recrutare și selecție, evaluarea performanței, planificarea formării și gestionarea bugetului.
- Competențe de management de proiect dobândite în calitate de Project Manager pentru proiecte de dezvoltare software.

Competențe informatice

- *Prelucrare statistică:* IBM SPSS și AMOS, R;
- *Metode de analiză:* modele de mediere și moderare, analiză factorială confirmatorie, invarianța măsurării, modele multinivel, modele longitudinale cross-lagged;
- *Programare:* C, C++, C#, Python; sisteme de control al versiunilor; baze de date.

Alte competențe

- Certificat Cambridge – *Certificate in Advanced English* (CAE)
- Certificare *PRINCE2 Foundation* în managementul proiectelor (2011)
- Certificări *Registered Scrum Master* și *Registered Product Owner* (2024)
- Badge *IBM Quantum Advanced – Road to Practitioner Program*, program de formare în calcul cuantic și algoritmi cuantici (IBM, 2026)
- Certificat *Google AI Professional Certificate*, utilizarea instrumentelor AI în activitatea profesională (Google, 2026)

INFORMAȚII SUPLIMENTARE

Indicatori scientometrici

- *h-index:* Google Scholar = 10; Web of Science = 7; Scopus = 8

Afiliere profesională

- Asociația de Psihologie Industrială și Organizațională (APIO), membru din 2025

Premii și distincții

- 2019: Premiul „Horia D. Pitariu” pentru cea mai bună cercetare în psihologia muncii publicată în 2018 de către un cercetător român (https://doi.org/10.1080/1359432X.2018.1504769), acordat de către Asociația de Psihologie Industrială și Organizațională din România (APIO).

Sinteză publicații

- Articole publicate în jurnale indexate Web of Science: 7 (dintre care 2 ca prim autor)
- Articole publicate în jurnale indexate în alte BDI: 2
- Capitole de carte: 1

© Uniunea Europeană, 2002-2013 | http://europass.cedefop.europa.eu

PUBLICAȚII ȘTIINȚIFICE

Lista publicațiilor științifice – Noiembrie 2026

Articole indexate Web of Science:

Fischmann, G., De Witte, H., Sulea, C., Vander Elst, T., De Cuyper, N., & Iliescu, D. (2022). Validation of a short and generic Qualitative Job Insecurity Scale (QUAL-JIS). *European Journal of Psychological Assessment, 38*(5), 397–411. https://doi.org/10.1027/1015-5759/a000674

Fischmann, G., De Witte, H., Sulea, C., & Iliescu, D. (2018). Qualitative job insecurity and in-role performance: A bidirectional longitudinal relationship? *European Journal of Work and Organizational Psychology, 27*(5), 603–615. https://doi.org/10.1080/1359432X.2018.1504769

Iliescu, D., Macsinga, I., Sulea, C., Fischmann, G., Vander Elst, T., & De Witte, H. (2017). The five-factor traits as moderators between job insecurity and health: A vulnerability-stress perspective. *Career Development International, 22*(4), 399–418. https://doi.org/10.1108/CDI-08-2016-0146

Macsinga, I., Sulea, C., Sârbescu, P., Fischmann, G., & Dumitru, C. (2015). Engaged, committed and helpful employees: The role of psychological empowerment. *The Journal of Psychology, 149*(3), 263–276. https://doi.org/10.1080/00223980.2013.874323

De Cuyper, N., Sulea, C., Philippaers, K., Fischmann, G., Iliescu, D., & De Witte, H. (2014). Perceived employability and performance: Moderation by felt job insecurity. *Personnel Review, 43*(4), 536–552. https://doi.org/10.1108/PR-03-2013-0050

Van den Broeck, A., Sulea, C., Vander Elst, T., Fischmann, G., Iliescu, D., & De Witte, H. (2014). The mediating role of psychological needs in the relation between qualitative job insecurity and counterproductive work behavior. *Career Development International, 19*(5), 526–547. https://doi.org/10.1108/CDI-05-2013-0063

Sulea, C., Fine, S., Fischmann, G., Sava, F. A., & Dumitru, C. (2013). Abusive supervision and counterproductive work behaviors: The moderating effects of personality. *Journal of Personnel Psychology, 12*(4), 196–200. https://doi.org/10.1027/1866-5888/a000097

Articole indexate în alte baze de date (BDI):

Fischmann, G., Sulea, C., Kovacs, P., Iliescu, D., & De Witte, H. (2015). Qualitative and quantitative job insecurity: Relations with nine types of performance. *Psihologia Resurselor Umane, 13*, 152–164.

Sulea, C., Fischmann, G., & Filipescu, R. (2012). Conscientious, therefore engaged in work? Don't take it for granted: The moderating role of workplace mistreatment. *Psihologia Resurselor Umane, 10*(2), 23–32.

Capitole de carte:

Fischmann, G., Corbeanu, A., Spinu, R., Sulea, C., & Iliescu, D. (2023). Job insecurity, job security, job future ambiguity? Oh my… A new step towards conceptual clarity. In N. De Cuyper, E. Selenko, M. Euwema, & W. Schaufeli (Eds.), *Job insecurity, precarious employment and burnout: Facts and fables in work psychology research* (pp. 15–29). Edward Elgar Publishing.

© Uniunea Europeană, 2002-2013 | http://europass.cedefop.europa.eu