

INFORMAȚII PERSONALE

CORALIA SULEA

📍 Universitatea de Vest din Timișoara,
Str. Paris, nr. 1, cam. E05, Timișoara, TM, România
✉ coralia.sulea@e-uvt.ro

🔗 ORCID ID: 0000-0002-3209-6946
<https://fpse.uvt.ro/facultate/conducere-departament/cadre-didactice-psihologie/conf-univ-dr-coralia-sulea/>

EXPERIENȚĂ PROFESIONALĂ

- | | |
|------------------------|--|
| 2014 – prezent | Conferențiar universitar doctor în cadrul Departamentului de Psihologie, Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației, Universitatea de Vest din Timișoara.

Discipline predate: Psihologia sănătății ocupaționale; Psihologia conducerii; Etica cercetării.

Managing partner și consultant senior în psihologie organizațională la Wellbeing@Work (Occupational Health Services SRL). https://4waw.ro/ |
| 2020–prezent | |
| 2014–2024 | Cercetător asociat în cadrul Grupului de cercetare Psihologia Muncii, Organizațională și a Personalului, KU Leuven |
| 2016–2020 și 2024–2025 | Prodecan al Facultății de Sociologie și Psihologie, Universitatea de Vest din Timișoara, responsabil cu strategiile de cercetare, comunicare și promovare a personalului |
| 2008–2014 | Lector universitar în cadrul Departamentului de Psihologie, Facultatea de Sociologie și Psihologie, Universitatea de Vest din Timișoara |
| 2002–2008 | Asistent universitar în cadrul Departamentului de Psihologie, Facultatea de Sociologie și Psihologie, Universitatea de Vest din Timișoara |
| 2014–2016 | Consultant senior la SHL/CEB România, implicat într-o varietate de proiecte de resurse umane și dezvoltare, precum: cursuri și programe de dezvoltare a inteligenței emoționale; cursuri despre Generația Y/Millennials; cursuri și programe de dezvoltare a comunicării; identificarea și evaluarea talentelor; centre de evaluare pentru dezvoltare; formarea abilităților interpersonale și dezvoltarea echipelor; proceduri și documente de resurse umane pentru companii din domeniile bancar, inginerie, IT și comunicații |
| 2003–2007 | Consultant în resurse umane la Agenția pentru Dezvoltare Regională Timișoara. Activitățile principale au inclus: definirea competențelor pentru fiecare post; elaborarea fișelor și specificațiilor posturilor; recrutarea și selecția personalului; programe de integrare; evaluarea nevoilor de formare și elaborarea planului de formare; consultanță organizațională pentru probleme specifice. |

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

- 2003-2008 Studii doctorale și titlul de doctor în Psihologie (2009), acordat de Universitatea Babeș-Bolyai, Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației
- 2001-2002 Studii postuniversitare în Psihologia organizațională și a conducerii la Universitatea de Vest din Timișoara
- 1997-2001 Studii de licență în Psihologie la Universitatea de Vest din Timișoara

COMPETENȚE PERSONALE

Limba(i) maternă(e) Română

Alte limbi străine cunoscute

	ÎNȚELEGERE		VORBIRE		SCRIERE
	Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	
Engleză	C1	C1	C1	C1	B2
Franceză	A2	A2	A2	A2	A2

Niveluri: A1/2: Utilizator elementar - B1/2: Utilizator independent - C1/2: Utilizator experimentat
Cadru european comun de referință pentru limbi

INFORMAȚII SUPLIMENTARE

Publicații (selecție) Vezi Anexa

h-index: Google Scholar = 23

Proiecte

- 2019–2020 Membră în echipa proiectului POCU 320/6/21/121030 Împreună universități și angajatori. Un sistem integrat de programe educaționale inovative. Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020. Formator disciplină Metode moderne de învățământ.
- 2018–2020 Membră în echipa proiectului H2020 SMARTEES, Social Innovation Modelling Approaches to Realizing Transition to Energy Efficiency and Sustainability, cod 763192
- 2017–2022 Membră în echipa proiectului H2020 CONNECTING Nature Coproduction with Nature for City Transitioning, Innovation and Governance, cod 730222, finanțat de către Seventh Framework Programme
- 2015 Membră în Proiectul POSDRU/144/6.3/S/135227 - „Formarea profesională — cheia pentru dezvoltarea în carieră și un acces egal pe piața muncii” coordonat la nivel de UVT de conf. univ. dr. Dan Lazea (2015)
- 2006–2008 Membră în echipa de cercetare a proiectului Abordarea modernă a

traumatismelor de mână și antebraț – concept unitar de tratament chirurgical, recuperare funcțională și reintegrare socio-profesională. Programul Cercetare de Excelență - CEEX, Contract nr. 105/1/2006 finanțat de Ministerul Educației și Cercetării. Autoritatea Contractantă — Universitatea de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” Timișoara, director program: Prof. Dr. St. I. Dragulescu. Subcontractor: Universitatea de Vest din Timișoara. Responsabil de proiect: conf. univ. dr. Florin Alin SAVA.

- 2014–2015 Expert pe termen lung (consilier UVT) în cadrul proiectului: POSDRU/161/2.1/G/141118, „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră!” coordonat de prof. univ. dr. Viorel Negru
- 2011–2013 Director proiect post-doctoral UEFISCDI: Interacțiuni disfuncționale la locul de muncă: implicații pentru sănătatea psihologică a angajaților și performanța. Cod proiect: PN-II-RU-PD-2011-3-0162, nr. înregistrare contractor: 22212/27.10.2011, nr. înregistrare UEFISCDI: 96/27.10.2011
- 2010 Expert pe termen scurt în cadrul proiectului Definirea calificării de psiholog și a descriptorilor sectoriali de învățare, în vederea adaptării programelor de master în psihologie la nevoile pieței muncii din România. POS-DRU ID 58717. Responsabil de proiect: conf. univ. dr. Alin Gavreliuc
- 2005–2007 Membră în echipa de cercetare a proiectului: Evaluarea și Dezvoltarea Resurselor Umane în vederea Integrării în Spațiul European al Învățământului Superior prin Implementarea Sistemului Problem-Based Learning (PBL) la Specializarea Psihologie. Proiect CNCISIS A/ 2005 (director de grant: prof. univ. dr. Anca Munteanu). Durata proiectului: 2 ani (2005-2007), COD CNCISIS: 1363, NR CONTRACT: 27998 /14. 03. 2005
- 2004–2005 Membră în echipa de cercetare a proiectului: Rolul dimensiunilor valorice și emoționale în determinarea comportamentului angajaților din organizațiile românești. Proiect CNCISIS (tema 4, cod CNCISIS 942 / 2004), (director de grant: lect. univ. dr. Alin Gavreliuc)
- 2002 Membră în echipa de cercetare a proiectului: Noile mișcări religioase din România: tipologie, profil și reprezentări sociale. Proiect CNCISIS (nr. 33475 / 2002), (director de grant: lect. univ. Alin Gavreliuc)

Distincții și premii

- 2015 Premiul „Gabriela Colțescu” pentru cercetare în științele sociale și politice, acordat de Universitatea de Vest din Timișoara pentru excelență
- 2011 Premiul „Horia Pitariu”, acordat de Asociația de Psihologie Industrială și Organizațională (APIO) pentru cea mai bună cercetare publicată în perioada precedentă în domeniul psihologiei muncii și organizaționale, pentru articolul Sulea, C., Pitariu, H., & Maricuțoiu, L. (2009). Construction and validation of the Scale for the Evaluation of the Perception of Counterproductive Behaviors in Organizations (EPCBO). Psihologia Resurselor Umane, 7, 43-57.

Afilieri profesionale

Asociația de Psihologie Industrială și Organizațională din România — redactor-șef al revistei Psihologia Resurselor Umane (2014–2019)

Articole

- Albulescu, P., Macsinga, I., **Sulea, C.**, Pap, Z., Tulbure, B. T., & Rusu, A. (2025). Short breaks during the workday and employee-related outcomes. A diary study. *Psychological Reports*. <https://doi.org/10.1177/00332941251317632>
- Albulescu P., Macsinga, I., Rusu, A., **Sulea, C.**, Bodnaru, A., & Tulbure, B. T. (2022) "Give me a break!" A systematic review and meta-analysis on the efficacy of micro-breaks for increasing well-being and performance. *PLoS ONE* 17(8): e0272460. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0272460>
- Tisu, L., Rusu, A., **Sulea, C.**, & Virgă, D. (2021). Job resources and strengths use in relation to employee performance: A contextualized view. *Psychological Reports*. <https://doi.org/10.1177/0033294121997783>
- Fischmann, G., De Witte, H., **Sulea, C.**, Vander Elst, T., De Cuyper, N., & Iliescu, D. (2021). Validation of a short and generic qualitative job insecurity scale (QUAL-JIS). *European Journal of Psychological Assessment*. <https://doi.org/10.1027/1015-5759/a000674>
- Maricuțoiu, L.P., & **Sulea, C.** (2019). Evolution of self-efficacy, student engagement and student burnout during a semester. A multilevel structural equation modeling approach. *Learning and Individual Differences*, 76, <https://doi.org/10.1016/j.lindif.2019.101785> IF=1.80
- Virga, D., Schaufeli, W. B., Taris, T. W., van Beek, I., & **Sulea, C.** (2019). Attachment styles and employee performance: The mediating role of burnout. *The Journal of Psychology. Interdisciplinary and Applied*. <https://doi.org/10.1080/00223980.2018.1542375>
- Fischmann, G., De Witte, H., **Sulea, C.**, & Iliescu, D. (2018). Qualitative job insecurity and in-role performance: a bidirectional longitudinal relationship?. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 27(5), 603-615. IF= 2.63 <https://doi.org/10.1080/1359432X.2018.1504769>
- Iliescu, D., Macsinga, I., **Sulea, C.**, Vander Elst, T., Fischmann, G., & De Witte, H. (2017). The Five-Factor traits as moderators between job insecurity and health: A vulnerability-stress perspective. *Career Development International*. <https://doi.org/10.1108/CDI-08-2016-0146>. IF=1.08
- Sârbescu, P., **Sulea, C.**, & Moza, D. (2017). Supervisor mistreatment and driving errors in truck drivers: A moderated mediation model. *Transportation Research Part F: Traffic Psychology and Behaviour*, 45, 122–130. <http://dx.doi.org/10.1016/j.trf.2016.12.006> IF=2.38
- Sulea, C.**, Van Beek, I., Virga, D., Sarbescu, P., & Schaufeli, W. (2015). Engagement, boredom, and burnout among students: Basic need satisfaction matters more than personality traits. *Learning and Individual Differences*, 45, 132–138. <http://dx.doi.org/10.1016/j.lindif.2015.08.018> IF=2.36
- Macsinga, I., **Sulea, C.**, Sarbescu, P., Fischmann, G., & Dumitru, C. (2015). Engaged, committed and helpful employees: the role of psychological empowerment. *The Journal of Psychology: Interdisciplinary and Applied*, 149, 263–276. <http://dx.doi.org/10.1080/00223980.2013.874323> IF=1.25
- Iliescu, D., Ispas, D., **Sulea, C.**, & Ilie, A. (2015). Vocational fit and counterproductive work behaviors: A self-regulation perspective. *Journal of Applied Psychology*, 100, 21–39. <http://dx.doi.org/10.1037/a0036652>. IF= 4.75.
- Van den Broeck, A., Sulea, C., Vander Elst, T., Fischmann, G., Iliescu, D., & De Witte, H. (2014). The mediating role of psychological needs in the relation between qualitative job insecurity and counterproductive work behavior. *Career Development International*, 19, 526–547. <http://dx.doi.org/10.1108/CDI-05-2013-0063> IF=1.29
- Ispas, D., Iliescu, D., Ilie, A., **Sulea, C.**, Askew, K., Rohlf, J.T., & Whalen, K. (2014). Revisiting the relationship between impression management and job performance. *Journal of Research in Personality*, 51, 47–53. <http://dx.doi.org/10.1016/j.jrp.2014.04.010> IF=2.66
- De Cuyper, N., **Sulea, C.**, Philippaers, K., Fischmann, G., Iliescu, D., & De Witte, H. (2014). Perceived external employability and performance:

moderation by felt job insecurity. *Personnel Review*, 43, 536–552. DOI 10.1108/PR-03-2013-0050 IF=1.23

Sulea, C., Fine, S., Fischmann, G., Sava, F.A., & Dumitru, C. (2013). Abusive supervision and counterproductive work behaviors: The moderating effects of personality. *Journal of Personnel Psychology*, 12, 196–200. DOI: 10.1027/1866-5888/a000097. IF=1.43

Sulea, C., Virga, D., Maricutoiu, L. P., Schaufeli, W., Dumitru, C., & Sava, F. A. (2012). Work engagement as mediator between job characteristics and positive and negative extra-role behaviors. *Career Development International*, 17, 188–207. DOI: 10.1108/13620431211241054. IF=1.23

Editorial

Sulea, C. (2014). Strengthening positive interpersonal relationships at work: An antidote for burnout. *Psihologia Resurselor Umane* [Psychology of Human Resources Journal], 12, 89-94.

Articole indexate în baze de date internaționale

Fischmann, G., Sulea, C., Kovacs, P., Iliescu, D., & De Witte, H. (2015). Qualitative and quantitative job insecurity: relations with nine types of performance. *Psihologia Resurselor Umane* [Psychology of Human Resources Journal], 13, 152-164. <http://pru.apio.ro/index.php/prujournal/article/view/402>

Popa, M., Rotărescu, V., Sulea, C., & Albulescu, P. (2013). Scala de evaluare a conducerii toxice – adaptare românească. *Psihologia Resurselor Umane* [Psychology of Human Resources Journal], 11, 57-70.

Milam, A., & Sulea, C. (2013). Workplace incivility and target's characteristics: insights from a cross-national study. *Romanian Journal of Applied Psychology*, 15, 33-40.

Sulea, C., Filipescu, R., Horga, A., Orțan, C., & Fischmann, G. (2012). Interpersonal mistreatment at work and burnout among teachers. *Cognitie, Creier, Comportament/Cognition, Brain, Behavior*, 16, 553-570.

Sulea, C., Fischmann, G., & Filipescu, R. (2012). Conscientious, therefore engaged in work? Don't take it for granted: the moderating role of workplace mistreatment. *Psihologia Resurselor Umane*, 10, 23-32.

Sulea, C., Maricuțoiu, L., Zaborilă Dumitru, C., & Pitariu, H.D. (2010). Predicting counterproductive work behaviors: a meta-analysis of their relationship with individual and situational factors. *Psihologia Resurselor Umane* [Psychology of Human Resources Journal], 8, 66-81.

Virga, D., Macsinga, I., & Sulea, C. (2012). Occupational health psychology in Romania: managers' and employees' needs and perspective. *Romanian Journal of Applied Psychology*, 14 (1), 18-23.

Sulea, C., Vîrgă, D., & Galben, N. (2010). Scala Conflict Muncă-Familie: Analiza proprietăților psihometrice ale versiunii în limba română. *Psihologia Resurselor Umane* [Psychology of Human Resources Journal], 2, 10-20.

Vîrgă, D., Zaborilă, C., Sulea, C., & Maricuțoiu, L. (2009). Adaptarea în limba română a Scalei Utrecht de măsurare a implicării în muncă: examinarea validității și a fidelității. *Psihologia Resurselor Umane* [Psychology of Human Resources Journal], 7, 58-74.

Sulea, C., Pitariu, H., & Maricuțoiu, L. (2009). Construcția și validarea unei Scale de evaluare a percepției comportamentelor contraproductive în organizații (EPCBO). *Psihologia Resurselor Umane* [Psychology of Human Resources Journal], 7, 43-57.

Pitariu, H., Sulea, C., Zaborilă, C., & Maricuțoiu, L. (2008). Justiția organizațională și afectivitatea negativă: o metaanaliză a relației acestora cu comportamentele contraproductive. *Psihologia Resurselor Umane* [Psychology of Human Resources Journal], 6, 34-46.

Bogathy, Z., Sulea, C., & Zaborilă, C. (2007). The role of emotions in organizational behavior. EWOPinPRACTICE - European Work and Organizational Psychology in Practice e-journal of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), 1,

14-19 <http://www.eawop.org/docs/EWOPinPRACTICE%201-2007%20FINAL.pdf>

Sulea, C. (2004). Latura întunecată a organizațiilor: comportamentul contraproductiv la locul de muncă. *Psihologia Resurselor Umane* [Psychology of Human Resources Journal], 2, 60-68.

Sulea, C. (2004). Latura întunecată a organizațiilor: comportamentul contraproductiv la locul de muncă. *Psihologia Resurselor Umane* [Psychology of Human Resources Journal], 2, 60-68.

Ilin, C., Marian, A., Sulea, C., Zaborilă, C. (2002). Abordări inovative în studiul psihologiei: învățarea bazată pe probleme. *Revista de Psihologie Aplicată*, 4, 5-18.

Sulea, C. (2002). Dimensiuni identitare ale grupărilor religioase minoritare din România. *Revista de Psihologie Aplicată*, 4, 93-108.

Cărți

Iliescu, D. & Sulea, C. (2015) (coord.). *Tratat de psihodiagnostic al personalității*. Iași: Polirom

Bogathy, Z. & Sulea, C. (2008) (coord.). *Manual de tehnici și abilități academice* — ediția a doua revăzută și adăugită. Timișoara: Editura Universității de Vest.

Boncu, Ș., Ilin, C. & Sulea, C. (2007) *Manual de psihologie socială aplicată*. Timișoara: Editura Universității de Vest.

Bogathy, Z. & Sulea, C. (2004) (coord.) *Manual de tehnici și abilități academice*. Timișoara: Editura Universității de Vest.

Capitole de carte

Fischmann, G., Corbeanu, A., Spinu, R., Sulea, C., & Iliescu, D. (2023). "Chapter 1: Job insecurity, job security, job future ambiguity? Oh my... A new step towards conceptual clarity". In *Job Insecurity, Precarious Employment and Burnout* (pp. 12-29). Cheltenham, UK: Edward Elgar Publishing. Retrieved Jan 10, 2024, from <https://doi.org/10.4337/9781035315888.00009>.

Ion, A. & Sulea, C. (2015). Formularul de studiu al personalității (PRF). În D. Iliescu și C. Sulea (Eds.). *Tratat de psihodiagnostic al personalității* (pp. 91-114). Iași: Polirom

Vîrgă, D., Sulea, C., Albulescu, P. (2010). Psihologia sănătății ocupaționale: implicații teoretice, metodologice și practice. În A.V. Ciurea, C. L. Cooper și E. Avram (Eds.). *Managementul sistemelor și organizațiilor sănătății* (pp. 315-338). București: Editura Universitară „Carol Davila”.

Sulea, C. (2008) Comportamentul contraproductiv în organizații. In E. Avram și C. Cooper (coord.) *Psihologia Organizațional-Managerială. Tendințe actuale*. (pp. 615-644). Iași: Polirom (ISBN: 978-973-46-0428-9).

Vîrgă, D., Zaborilă, C., Sulea, C. (2008). Starea de bine în organizații. In E. Avram și C. Cooper (coord.) *Tendințe actuale în Psihologia Organizațional-Managerială* (pp. 343-370) Iași: Polirom. (ISBN: 978-973-46-0428-9).

Popescu, C., Sulea, C. (2007). Etica în organizații. In Z. Bogathy (coord.) *Manual de tehnici și metode în psihologia organizațională* (pp. 329-353). Iași: Editura Polirom (ISBN: 978-973-46-0428-9).