

EUROPEAN  
CURRICULUM VITAE  
FORMAT



INFORMAȚII PERSONALE

Nume  
Adresă  
Telefon  
Fax  
E-mail  
Naționalitate

**CORALIA SULEA**

Universitatea de Vest din Timișoara, Bv. Vasile Pârvan, nr. 4, 300223  
(office)+40 256 592 660  
(office)+40 256 592 170  
[coralia.sulea@e-uvt.ro](mailto:coralia.sulea@e-uvt.ro)  
română

EXPERIENȚĂ PROFESIONALĂ

Perioada (de la - până la)	2016-2020//2024-2025
Numele și adresa angajatorului	Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Sociologie și Psihologie
Tipul activității sau sectorul de activitate	Coordonare/conducere
Funcția sau postul ocupat	Prodecan responsabil cu activitatea de cercetare, comunicare și posturi didactice
Principalele activități și responsabilități	Monitorizarea și stimularea activității de cercetare din cadrul facultății, informarea membrilor facultății, promovarea imaginii facultății, verificarea eligibilității candidaților pentru posturile scoase la concurs.
Perioada (de la - până la)	Octombrie 2014 – prezent
Numele și adresa angajatorului	Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Sociologie și Psihologie, Departamentul de Psihologie
Tipul activității sau sectorul de activitate	Predare-învățare
Funcția sau postul ocupat	<b>Conferențiar universitar doctor</b>
Principalele activități și responsabilități	Coordonarea cursurilor: Psihologia conducerii (licență) Profile de comportament disfuncțional (licență) Psihologia sănătății ocupaționale (masterat) Dezvoltarea abilităților de conducere (masterat) Etică și integritate academică (doctorat)
Perioada (de la - până la)	2008 - 2014
Numele și adresa angajatorului	Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Sociologie și Psihologie, Departamentul de Psihologie
Tipul activității sau sectorul de activitate	Predare-învățare
Funcția sau postul ocupat	<b>Lector universitar doctor</b>
Principalele activități și responsabilități	Coordonarea seminarelor de Psihologie Organizațională, Psihologia managerială și a conducerii; Coordonarea <i>cursurilor</i> de Organizations and employees well-being, Psihologia managerială și a conducerii, Organizational Communication and Group Processes și Psihologia Religiei
Perioada (de la - până la)	2005 – 2008 (1)/ 2002 – 2005 (2)
Numele și adresa angajatorului	Universitatea de Vest din Timișoara, Catedra de Psihologie
Tipul activității sau sectorul de activitate	Predare-învățare
Funcția sau postul ocupat	Asist. univ. drd. (1)/Prep. univ. drd. (2)

Principalele activități și responsabilități	Coordonarea seminarelor de Psihologie socială, Psihologie socială aplicată, Tehnici și abilități academice, Psihologia religiei
Perioada (de la - până la)	2003 - 2007
Numele și adresa angajatorului	Agenția pentru Dezvoltare Regională — Regiunea Vest Str. Proclamația de la Timișoara, Nr. 5, et. 1, ap. 22, cod 300054, Timișoara
Tipul activității sau sectorul de activitate	Resurse umane
Funcția sau postul ocupat	<b>Consultant resurse umane</b>
Principalele activități și responsabilități	recrutare și selecție de personal, consultanță pentru realizarea fișelor posturilor, implicarea în programul de formare inițială a noului angajat, analiza nevoilor de training și realizarea planului de formare profesională, consultanță organizațională pe situații specifice

## EDUCAȚIE ȘI FORMARE

Perioada (de la - până la)	2003 – 2008
Numele și tipul instituției de învățământ și al organizației profesionale prin care s-a realizat formarea profesională	Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj Napoca, Facultatea de Psihologie și Științele Educației
Domeniul studiat/aptitudini ocupaționale	Domeniul fundamental: Științe sociale și politice, Domeniul: Psihologie
Tipul calificării/ diploma obținută	Titlul tezei de doctorat: <i>Managementul comportamentului disfuncțional în organizații</i> (Coordonator: Prof. univ. dr. HORIA D. PITARIU)
Nivelul de clasificare a formei de învățământ	Diplomă de doctor
Perioada (de la - până la)	<b>Studii doctorale</b>
Perioada (de la - până la)	2001 - 2002
Numele și tipul instituției de învățământ și al organizației profesionale prin care s-a realizat formarea profesională	Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Sociologie și Psihologie, Specializarea Psihologie
Domeniul studiat/aptitudini ocupaționale	<b>Studii Aprofundate: Psihologia Organizațională și a Conducerii</b>
Tipul calificării/ diploma obținută	Diplomă de studii aprofundate
Nivelul de clasificare a formei de instruire/învățământ	Studii postuniversitare
Perioada (de la - până la)	1997- 2001
Numele și tipul instituției de învățământ și al organizației profesionale prin care s-a realizat formarea profesională	Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Sociologie și Psihologie, Specializarea Psihologie
Domeniul studiat	<b>Specializarea Psihologie</b>
Tipul calificării/ diploma obținută	Licențiat în psihologie, psiholog
Nivelul de clasificare a formei de învățământ	Studii universitare
Perioada (de la - până la)	1993 - 1997
Numele și tipul instituției de învățământ prin care s-a realizat formarea profesională	Liceul Teoretic <i>Traian Lalescu</i> din Reșița
Domeniul studiat	Studii liceale
Tipul calificării/ diploma obținută	Diplomă de bacalaureat
Nivelul de clasificare a formei de învățământ	Liceu — învățământ preuniversitar

## APTITUDINI ȘI COMPETENȚE PERSONALE

LIMBA MATERNĂ

LIMBI STRĂINE CUNOSCUTE

ROMÂNĂ

ENGLEZĂ

excelent

excelent

excelent

FRANCEZĂ și SPANIOLĂ

bine

bine

bine

abilitatea de a citi  
abilitatea de a scrie  
abilitatea de a vorbi

abilitatea de a citi  
abilitatea de a scrie  
abilitatea de a vorbi

## APTITUDINI ȘI COMPETENȚE SOCIALE

**2015–2019**, redactor-șef al revistei Psihologia Resurselor Umane, revista Asociației de Psihologie Industrială și Organizațională.

## APTITUDINI ȘI COMPETENȚE ORGANIZATORICE

**2010–2020** Coordonarea (alături de Conf. univ. dr. Corina Ilin - 2018) programului de master în limba engleză: *Organizational and Occupational Health Psychology* (Departamentul de Psihologie, Facultatea de Sociologie și Psihologie, Universitatea de Vest din Timișoara).

**2011** Coordonarea evenimentului științific: International OHP workshop: Psychosocial health in organizations: research and interventions (15-17th of December 2011) (UEFISCDI, Program IDEI, Tip proiect: Workshop-uri Exploratorii, cod proiect: WE\_PN-II-ID-WE-2011-054, număr proiect: 31/15.12.2011).

## APTITUDINI ȘI COMPETENȚE TEHNICE

PERMIS DE CONDUCERE

utilizare calculator, anumite tipuri de echipamente, mașini etc.

Operare PC, Windows, SPSS, Internet

Da

## ANEXE

1. Lista publicațiilor
2. Contracte de cercetare științifică
3. Distincții profesionale
4. Apartenența la asociații profesionale

Data completării: 10 martie 2026

Semnătura: Coralia Sulea

## 1. Lista publicațiilor

## ARTICOLE indexate în WoS

1. Albulescu, P., Macsinga, I., Sulea, C., Pap, Z., Tulbure, B. T., & Rusu, A. (2025). short breaks during the workday and employee-related outcomes. A diary study. *Psychological Reports*. <https://doi.org/10.1177/00332941251317632>
2. Albulescu, P., Macsinga, I., Rusu, A., Sulea, C., Bodnaru, A., & Tulbure, B.T. (2022) "Give me a break!" A systematic review and meta-analysis on the efficacy of micro-breaks for increasing well-being and performance. *PLoS ONE*, 17(8): e0272460. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0272460>
3. Tisu, L., Rusu, A., Sulea, C., & Vîrgă, D. (2021). Job resources and strengths use in relation to employee performance: A contextualized view. *Psychological Reports*. <https://doi.org/10.1177/0033294121997783>
4. Fischmann, G., De Witte, H., Sulea, C., Vander Elst, T., De Cuyper, N., & Iliescu, D. (2021). Validation of a short and generic qualitative job insecurity scale (QUAL-JIS). *European Journal of Psychological Assessment*. <https://doi.org/10.1027/1015-5759/a000674>
5. Maricuțoiu, L.P., & Sulea, C. (2019). Evolution of self-efficacy, student engagement and student burnout during a semester. A multilevel structural equation modeling approach. *Learning and Individual Differences*, 76, <https://doi.org/10.1016/j.lindif.2019.101785> IF=1.80
6. Virga, D., Schaufeli, W. B., Taris, T. W., van Beek, I., & Sulea, C. (2019). Attachment styles and employee performance: The mediating role of burnout. *The Journal of Psychology: Interdisciplinary and Applied*. <https://doi.org/10.1080/00223980.2018.1542375>
7. Fischmann, G., De Witte, H., Sulea, C., & Iliescu, D. (2018). Qualitative job insecurity and in-role performance: a bidirectional longitudinal relationship?. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 27(5), 603-615. IF= 2.63 <https://doi.org/10.1080/1359432X.2018.1504769>
8. Iliescu, D. Macsinga, I., Sulea, C., Vander Elst, T., Fischmann, G., & De Witte, H. (2017). The Five-Factor traits as moderators between job insecurity and health: A vulnerability-stress perspective. *Career Development International*. <https://doi.org/10.1108/CDI-08-2016-0146>. IF=1.08
9. Sârbescu, P., Sulea, C., & Moza, D. (2017). Supervisor mistreatment and driving errors in truck drivers: A moderated mediation model. *Transportation Research Part F: Traffic Psychology and Behaviour*, 45, 122–130. <http://dx.doi.org/10.1016/j.trf.2016.12.006> IF=2.38
10. Sulea, C., Van Beek, I., Virga, D., Sarbescu, P., & Schaufeli, W. (2015). Engagement, boredom, and burnout among students: Basic need satisfaction matters more than personality traits. *Learning and Individual Differences*, 45, 132–138. <http://dx.doi.org/10.1016/j.lindif.2015.08.018> IF=2.36
11. Macsinga, I., Sulea, C., Sarbescu, P., Fischmann, G., & Dumitru, C. (2015). Engaged, committed and helpful employees: the role of psychological empowerment. *The Journal of Psychology: Interdisciplinary and Applied*, 149, 263–276. <http://dx.doi.org/10.1080/00223980.2013.874323> IF=1.25

12. Iliescu, D., Ispas, D., **Sulea, C.**, & Ilie, A. (2015). Vocational fit and counterproductive work behaviors: A self-regulation perspective. *Journal of Applied Psychology*, 100, 21–39. <http://dx.doi.org/10.1037/a0036652>. IF= 4.75.
13. Van den Broeck, A., **Sulea, C.**, Vander Elst, T., Fischmann, G., Iliescu, D., & De Witte, H. (2014). The mediating role of psychological needs in the relation between qualitative job insecurity and counterproductive work behavior. *Career Development International*, 19, 526-547. <http://dx.doi.org/10.1108/CDI-05-2013-0063> IF=1.29
14. Ispas, D., Iliescu, D., Ilie, A., **Sulea, C.**, Askew, K., Rohlf, J.T., & Whalen, K. (2014). Revisiting the relationship between impression management and job performance. *Journal of Research in Personality*, 51, 47–53. <http://dx.doi.org/10.1016/j.jrp.2014.04.010> IF=2.66
15. De Cuyper, N., **Sulea, C.**, Philippaers, K., Fischmann, G., Iliescu, D., & De Witte, H. (2014). Perceived external employability and performance: moderation by felt job insecurity. *Personnel Review*, 43, 536–552. DOI 10.1108/PR-03-2013-0050 IF=1.23
16. **Sulea, C.**, Fine, S., Fischmann, G., Sava, F.A., & Dumitru, C. (2013). Abusive supervision and counterproductive work behaviors: The moderating effects of personality. *Journal of Personnel Psychology*, 12, 196–200. DOI: 10.1027/1866-5888/a000097. IF=1.43
17. **Sulea, C.**, Virga, D., Maricutoiu, L. P., Schaufeli, W., Dumitru, C., & Sava, F. A. (2012). Work engagement as mediator between job characteristics and positive and negative extra-role behaviors. *Career Development International*, 17, 188–207. DOI: 10.1108/13620431211241054. IF=1.23

## EDITORIALE

1. Sulea, C. (2018). Future skills at work: a perspective on critical skills. *Psihologia Resursei Umane*, 16(2), 56–58. <http://dx.doi.org/10.24837/pru.2018.2.486>
2. Sulea, C. (2014). Strengthening positive interpersonal relationships at work: An antidote for burnout *Psihologia Resursei Umane [Psychology of Human Resources Journal]*, 12, 89–94.

## ARTICOLE BDI

1. Albușescu, P., Tușer, A., & **Sulea, C.** (2018). Effective strategies for coping with burnout. A study on Romanian teachers. *Psihologia Resursei Umane*, 16(2), 59–74. <http://dx.doi.org/10.24837/pru.2018.2.487>
2. Maricutoiu, L. P., **Sulea, C.**, & Iancu, A. (2017). Work engagement or burnout: Which comes first? A meta-analysis of longitudinal evidence. *Burnout Research*, 5, 35–43. <https://doi.org/10.1016/j.burn.2017.05.001>
3. Fischmann, G., **Sulea, C.**, Kovacs, P., Iliescu, D., & De Witte, H. (2015). Qualitative and quantitative job insecurity: relations with nine types of performance. *Psihologia Resursei Umane [Psychology of Human Resources Journal]*, 13, 152–164. <http://pru.apio.ro/index.php/prujournal/article/view/402>
4. Popa, M., Rotărescu, V., **Sulea, C.**, & Albușescu, P. (2013). Scala de evaluare a conducerii toxice – adaptare

românească. *Psihologia Resurselor Umane [Psychology of Human Resources Journal]*, 11, 57–70.

5. Milam, A., & Sulea, C. (2013). Workplace incivility and target's characteristics: insights from a cross-national study. *Romanian Journal of Applied Psychology*, 15, 33–40.
6. Sulea, C., Filipescu, R., Horga, A., Orțan, C., & Fischmann, G. (2012). Interpersonal mistreatment at work and burnout among teachers. *Cognitie, Creier, Comportament/Cognition, Brain, Behavior*, 16, 553–570.
7. Sulea, C., Fischmann, G., & Filipescu, R. (2012). Conscientious, therefore engaged in work? Don't take it for granted: the moderating role of workplace mistreatment. *Psihologia Resurselor Umane*, 10, 23–32.
8. Sulea, C., Maricuțoiu, L., Zaborilă Dumitru, C., & Pitariu, H. D. (2010). Predicting counterproductive work behaviors: a meta-analysis of their relationship with individual and situational factors. *Psihologia Resurselor Umane [Psychology of Human Resources Journal]*, 8, 66–81.
9. Virga, D., Macsinga, I., & Sulea, C. (2012). Occupational health psychology in Romania: managers' and employees' needs and perspective. *Romanian Journal of Applied Psychology*, 14 (1), 18–23.
10. Miron, M.I., Sulea, C., & Sarbescu, P. (2011). Satisfactia fata de viata si spiritualitatea: implicatii pentru starea psihologica de bine [Life satisfaction and spirituality: implications for the individual psychological well-being]. *Romanian Journal of Applied Psychology*, 13, 50-55.
11. Sulea, C., Vîrgă, D., & Galben, N. (2010). Scala Conflict Muncă-Familie: Analiza proprietăților psihometrice ale versiunii în limba română. *Psihologia Resurselor Umane [Psychology of Human Resources Journal]*, 2, 10–20.
12. Burcas, S., & Sulea, C. (2010). Dimensiuni ale orientarii religioase: perspectiva lui Gordon W. Allport si abordari actuale [Dimensions of religious orientation: the Gordon W. Allport's view and actual trends]. *Romanian Journal of Applied Psychology*, 12, 30-38.
13. Vîrgă, D., Zaborilă, C., Sulea, C., & Maricuțoiu, L. (2009). Adaptarea în limba română a Scalei Utrecht de măsurare a implicării în muncă: examinarea validității și a fidelității. *Psihologia Resurselor Umane [Psychology of Human Resources Journal]*, 7, 58–74.
14. Sulea, C., Pitariu, H., & Maricuțoiu, L. (2009). Construcția și validarea unei Scale de evaluare a percepției comportamentelor contraproductive în organizații (EPCBO). *Psihologia Resurselor Umane [Psychology of Human Resources Journal]*, 7, 43–57.
15. Tatu, A.D., Sulea, C. (2009). Femeia modernă, între sănătate și aparențe: implicații ale managementului impresiei la tinerele care frecventează saloanele de bronzat. *Revista de Psihologie Aplicată*, 11, 75-80.
16. Pitariu, H., Sulea, C., Zaborilă, C., & Maricuțoiu, L. (2008). Justiția organizațională și afectivitatea negativă: o metaanaliză a relației acestora cu comportamentele contraproductive. *Psihologia Resurselor Umane*, 6, 34–46.
17. Bogathy, Z., Sulea, C., & Zaborilă, C. (2007). The role of emotions in organizational behavior. *EWOPinPRACTICE – European Work and Organizational Psychology in Practice e-journal of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, 1, 14–19  
<http://www.eawop.org/docs/EWOPinPRACTICE%201-2007%20FINAL.pdf>

18. **Sulea, C.** (2004). Latura întunecată a organizațiilor: comportamentul contraproductiv la locul de muncă. *Psihologia Resurselor Umane [Psychology of Human Resources Journal]*, 2, 60–68.
19. Ilin, C., Marian, A., **Sulea, C.**, Zaborilă, C. (2002). Abordări inovative în studiul psihologiei: învățarea bazată pe probleme. *Revista de Psihologie Aplicată*, 4, 5-18.
20. **Sulea, C.** (2002). Dimensiuni identitare ale grupărilor religioase minoritare din România. *Revista de Psihologie Aplicată*, 4, 93-108.

## CĂRȚI

- Sulea, C.**, & Iliescu, D. (2016) (coord.). *Teorii și modele în psihologia sănătății ocupaționale*. Timișoara: Editura Diacritic.
- Iliescu, D. & **Sulea, C.** (2015) (coord.). *Tratat de psihodiagnostic al personalității*. Iași: Polirom
- Bogathy, Z. & **Sulea, C.** (2008) (coord.). *Manual de tehnici și abilități academice — ediția a doua revăzută și adăugită*. Timișoara: Editura Universității de Vest.
- Boncu, Ș., Ilin, C. & **Sulea, C.** (2007). *Manual de psihologie socială aplicată*. Timișoara: Editura Universității de Vest.
- Bogathy, Z. & **Sulea, C.** (2004) (coord.) *Manual de tehnici și abilități academice*. Timișoara: Editura Universității de Vest.

## CAPITOLE DE CARTE

1. Fischmann, G., Corbeanu, A., Spinu, R., **Sulea, C.**, & Iliescu, D. (2023). "Chapter 1: Job insecurity, job security, job future ambiguity? Oh my... A new step towards conceptual clarity". In *Job Insecurity, Precarious Employment and Burnout* (pp. 12-29). Cheltenham, UK: Edward Elgar Publishing. Retrieved Jan 10, 2024, from <https://doi.org/10.4337/9781035315888.00009>.
2. Fischmann, G., & **Sulea, C.** (2016). Teorii ale schimbului social. În C. Sulea & D. Iliescu (Eds.) *Teorii și modele în psihologia sănătății ocupaționale* (pp. 31–61). Timișoara: Editura Diacritic.
3. Ion, A. & **Sulea, C.** (2015). Formularul de studiu al personalității (PRF). În D. Iliescu și C. Sulea (Eds.). *Tratat de psihodiagnostic al personalității* (pp. 91–114). Iași: Polirom
4. Vîrgă, D., **Sulea, C.**, & Albușescu, P. (2010). Psihologia sănătății ocupaționale: implicații teoretice, metodologice și practice. În A. V. Ciurea, C. L. Cooper și E. Avram (Eds.). *Managementul sistemelor și organizațiilor sănătății* (pp. 315–338). București: Editura Universitară „Carol Davila”.
5. **Sulea, C.** (2008) Comportamentul contraproductiv în organizații. În E. Avram și C. Cooper (coord.) *Psihologia Organizațional-Managerială. Tendințe actuale*. (pp. 615–644). Iași: Polirom (ISBN: 978-973-46-0428-9).
6. Vîrgă, D., Zaborilă, C., & **Sulea, C.** (2008). Starea de bine în organizații. În E. Avram și C. Cooper (coord.) *Tendințe actuale în Psihologia Organizațional-Managerială* (pp. 343–370) Iași: Polirom. (ISBN: 978-973-46-0428-9).
7. Popescu, C., & **Sulea, C.** (2007). *Etica în organizații*. În Z. Bogathy (coord.) *Manual de tehnici și metode în psihologia organizațională* (pp. 329–353). Iași: Editura Polirom (ISBN: 978-973-46-0428-9).

## 2. Contracte și proiecte de cercetare științifică și alte tipuri de proiecte

- 2019–2020 Membră în echipa proiectului POCU 320/6/21/121030 *Împreună universități și angajatori. Un sistem integrat de programe educaționale inovative*. Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020. Formator disciplina Metode moderne de învățământ.
- 2018–2020 Membră în echipa proiectului H2020 SMARTEES, *Social Innovation Modelling Approaches to Realizing Transition to Energy Efficiency and Sustainability*, cod 763192
- 2017–2022 Membră în echipa proiectului H2020 CONNECTING *Nature Coproduction with Nature for City Transitioning, Innovation and Governance*, cod 730222, finanțat de către Seventh Framework Programme
- 2015 Membră în Proiectul POSDRU/144/6.3/S/135227 - „Formarea profesională — cheia pentru dezvoltarea în carieră și un acces egal pe piața muncii” coordonat la nivel de UVT de conf. univ. dr. Dan Lazea (2015)
- 2014–2015 Expert pe termen lung (consilier UVT) în cadrul proiectului: POSDRU/161/2.1/G/141118, „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră!” coordonat de prof. univ. dr. Viorel Negru
- 2011–2013 Director proiect post-doctoral UEFISCDI: *Interacțiuni disfuncționale la locul de muncă: implicații pentru sănătatea psihologică a angajaților și performanța*. Cod proiect: PN-II-RU-PD-2011-3-0162, nr. înregistrare contractor: 22212/27.10.2011, nr. înregistrare UEFISCDI: 96/27.10.2011.
- 2010 Expert pe termen scurt în cadrul proiectului *Definirea calificării de psiholog și a descriptorilor sectoriali de învățare, în vederea adaptării programelor de master în psihologie la nevoile pieței muncii din România*. POS-DRU ID 58717. Responsabil de proiect: conf. univ. dr. Alin Gavreliuc
- 2006–2008 Membră în echipa de cercetare a proiectului *Abordarea modernă a traumatismelor de mână și antebraț – concept unitar de tratament chirurgical, recuperare funcțională și reintegrare socio-profesională*. Programul Cercetare de Excelență - CEEEX, Contract nr. 105/1/2006 finanțat de Ministerul Educației și Cercetării. Autoritatea Contractantă — Universitatea de Medicina si Farmacie „Victor Babeș” Timișoara, director program: Prof. Dr. St. I. Dragulescu. Subcontractor: Universitatea de Vest din Timișoara. Responsabil de proiect: conf. univ. dr. Florin Alin SAVA.
- Membră în echipa de cercetare a proiectului: *Rolul dimensiunilor valorice și emoționale în determinarea comportamentului angajaților din organizațiile românești*. Proiect CNCSIS (tema 4, cod CNCSIS 942 / 2004), (director de grant: lect. univ. dr. Alin Gavreliuc)
- 2004–2005 Membră în echipa de cercetare a proiectului: *Evaluarea și Dezvoltarea Resurselor Umane în vederea Integrării în Spațiul European al Învățământului Superior prin Implementarea Sistemului Problem-Based Learning (PBL) la Specializarea Psihologie*. Proiect CNCSIS A/ 2005 (director de grant: prof. univ. dr. Anca Munteanu). Durata proiectului: 2 ani (2005-2007), COD CNCSIS: 1363, NR CONTRACT: 27998 /14. 03. 2005
- 2002 Membră în echipa de cercetare a proiectului: *Noile mișcări religioase din România: tipologie, profil și reprezentări sociale*. Proiect CNCSIS (nr. 33475 / 2002), (director de grant: lect. univ. Alin Gavreliuc)

### **3. Distincții profesionale**

2015 — **Premiul „Gabriela Colțescu” pentru Științe sociale și politice** acordat de către Universitatea de Vest din Timișoara pentru excelență

2011 — **Premiul „Horia Pitariu”** acordat de către Asociația pentru Psihologie Industrială și Organizațională (APIO) pentru *cea mai buna cercetare publicată în perioada de un an anterioară decernării premiului, în domeniul psihologiei muncii, industriale și organizaționale* pentru articolul de cercetare: **Sulea, C., Pitariu, H., & Maricuțoiu, L. (2009).** Construcția și validarea unei Scale de evaluare a percepției comportamentelor contraproductive în organizații (EPCBO). *Psihologia Resurselor Umane, 7*, 43-57.

### **4. Apartenența la asociații profesionale**

Membră a EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology)

Membră a EAOHP (European Association of Occupational Health Psychology)

Membră a APIO (Asociația de Psihologie Industrială și Organizațională)