



## Luca Tisu

**Locul nașterii:** Timișoara | **Număr de telefon:** (+40) 7402755 (Număr de telefon mobil) | **E-mail:** [luca.tisu@e-uvt.ro](mailto:luca.tisu@e-uvt.ro) |

**Adresă:** Bd. Vasile Pârvan nr. 4, cab. 303, 300223, Timisoara, România (Muncă)

### EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

#### UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMIȘOARA – TIMIȘOARA, ROMÂNIA

##### LECTOR UNIVERSITAR – 24/02/2025 – În curs

- Predare universitară la nivel licență și master, cu focus pe cursuri fundamentale și aplicate: Critical Thinking in Cognitive Sciences, Research Methods and Statistics, Psihologie Experimentală.
- Activitate de cercetare axată pe investigarea relațiilor dintre starea de bine psihologică, performanța în organizații și comportamentele antreprenoriale, cu rezultate diseminate în publicații și conferințe de profil.
- Consultanță psihologică aplicată în proiecte de dezvoltare organizațională, incluzând elaborarea și validarea de instrumente psihometrice pentru evaluarea trăsăturilor individuale și colective relevante în mediul profesional.
- Coordonarea și livrarea de programe de formare profesională pentru angajați din diverse industrii, cu accent pe dezvoltarea competențelor cognitive, emoționale și interpersonale.
- Implicare activă în proiecte interdisciplinare care combină cercetarea empirică cu aplicații practice în domeniul psihologiei organizaționale și antreprenoriatului.

##### ASISTENT DE CERCETARE ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL SUPERIOR – 17/02/2019 – 24/02/2025

- activitate de cercetare în domeniul psihologiei organizaționale
- colectare date și derulare analize statistice
- redactare articole de specialitate
- activitate didactică

UEFISCDI PCE 134/2021 - Succes prin utilizarea punctelor forte. Folosirea strategiilor proactive pentru a crește starea de bine și performanța angajaților  
colectare și analiză date  
elaborare și publicare lucrări științifice

H2020 TWINNING PROJECT - Învățarea în oamenii vulnerabili emoțional  
colectare și analiză date  
elaborare și publicare lucrări științifice

#### PSIHOLOG – 30/01/2023 – În curs – TIMIȘOARA, ROMÂNIA

- psiholog cu atestat de liberă practică sub supervizare, în domeniul psihologiei muncii, transporturilor și a serviciilor
- testare și evaluare psihologică
- consultanță și diagnoză organizațională

#### ANALIST RESURSE UMANE – ACCENTURE – 31/08/2015 – 30/12/2018 – TIMIȘOARA / BUCUREȘTI, ROMÂNIA

- oferirea de suport back-office pentru angajații Unilever Switzerland

- derularea proceselor de HR-support (ex. pregătit contract angajare)

## ● EDUCAȚIE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ

30/09/2018 – 21/03/2022 Timișoara, România

**DOCTORAT** Universitatea de Vest din Timișoara

**Domeniu de studiu** Psihologie | **Diplomă finală** Summa cum laude / Excellent |

**Lucrare de diplomă** Entrepreneurs' Personal Resources and Individual Strategies - Why and when are they beneficial?

30/09/2016 – 30/07/2018 Timișoara, România

**MASTERAT ÎN OCCUPATIONAL AND ORGANIZATIONAL HEALTH PSYCHOLOGY** Universitatea de Vest din Timișoara

30/09/2013 – 30/07/2016 Timișoara, România

**LICENȚĂ ÎN DOMENIUL PSIHOLOGIE**

## ● COMPETENȚE LINGVISTICE

Limbă(i) maternă(e): **ROMÂNĂ**

Altă limbă (Alte limbi):

	COMPREHENSIUNE		VORBIT		SCRIS
	Comprehenșiune orală	Citit	Producerea de mesaje orale	Conversație	
<b>GERMANĂ</b>	C1	C1	C1	C1	C1
<b>ENGLEZĂ</b>	C2	C2	C2	C2	C2

*Niveluri: A1 și A2 Utilizator de bază B1 și B2 Utilizator independent C1 și C2 Utilizator experimentat*

## ● COMPETENȚE

R | SPSS | Microsoft Office | jamovi - nivel avansat | Inquisit | AI prompt

## ● PUBLICAȚII

2025

[Joining forces! Leaders' intellectual stimulation and employees' growth mindset as predictors of daily strengths use and performance: a multilevel approach](#)

Tisu, L., Pap, Z., & Virga, D. (2025). Joining forces! Leaders' intellectual stimulation and employees' growth mindset as predictors of daily strengths use and performance: a multilevel approach. *Baltic Journal of Management*, 1-20.

**Denumirea publicației/conferinței:** Baltic Journal of Management

2025

[Empowering future entrepreneurs: Testing a strengths-based mindset intervention in a quasi-experimental pilot study](#)

Ardelean, D. A., Tisu, L., & Virgă, D. (2025). Empowering future entrepreneurs: Testing a strengths-based mindset intervention in a quasi-experimental pilot study. *Psihologia Resurselor Umane*, 23(1).

2025

[Can we have fun at work and still be competent and engaged? Multilevel pathways from playful climate to work engagement](#)

Pap, Z., Tisu, L. & Virgă, D. (2025). Can We Have Fun at Work and Still Be Competent and Engaged? Multilevel Pathways from Playful Climate to Work Engagement. *Journal of Business and Psychology*. 1-15

2023

### **Psychological capital and work-home enrichment: job crafting as a mediator**

---

Tisu, L., & Vîrgă, D. (2023). Psychological capital and work-home enrichment: job crafting as a mediator. *Personnel Review*, 52(8), 1975-1990.

2023

### **Effectiveness of strengths use interventions in organizations: A pre-registered meta-analysis of controlled trials**

---

Virga, D., Rusu, A., Pap, Z., Maricuțoiu, L., & Tisu, L. (2023). Effectiveness of strengths use interventions in organizations: A pre-registered meta-analysis of controlled trials. *Applied Psychology*, 72(4), 1653-1693.

2023

### **Entrepreneurial well-being and performance: antecedents and mediators**

---

Tisu, L., Vîrgă, D., & Taris, T. (2023). Entrepreneurial well-being and performance: antecedents and mediators. *Frontiers in Psychology*, 14, 1112397.

2023

### **From personal resources to proactive work strategies and performance: testing the antecedents and outcomes of strengths use in a three-wave study**

---

Pap, Z., Tisu, L., & Vîrgă, D. (2023). From personal resources to proactive work strategies and performance: testing the antecedents and outcomes of strengths use in a three-wave study. *Career Development International*, 28(1), 55-72.

2023

### **Autonomy and performance: Proactive vitality management and work engagement as sequential mediators of the relationship**

---

Tisu, L., Vîrgă, D., & Mermeze, I. (2023). Autonomy and performance: Proactive vitality management and work engagement as sequential mediators of the relationship. *Psychological reports*, 126(1), 411-433.

2022

### **Job resources and strengths use in relation to employee performance: A contextualized view**

---

Tisu, L., Rusu, A., Sulea, C., & Vîrgă, D. (2022). Job resources and strengths use in relation to employee performance: A contextualized view. *Psychological Reports*, 125(3), 1494-1527.

2022

### **Proactive vitality management, work-home enrichment, and performance: a two-wave cross-lagged study on entrepreneurs**

---

Tisu, L., & Vîrgă, D. (2022). Proactive vitality management, work-home enrichment, and performance: a two-wave cross-lagged study on entrepreneurs. *Frontiers in Psychology*, 13, 761958.

2022

### **Growth opportunities and entrepreneurial performance: testing strengths use and meaning-making as moderators of the relationship**

---

Tisu, L., & Vîrgă, D. (2022). Growth opportunities and entrepreneurial performance: testing strengths use and meaning-making as moderators of the relationship. *Journal of Career Development*, 49(6), 1251-1265.

2022

### **Cvasi-experimentul ca alternativă la cercetarea experimentală**

---

Vîrgă, D., & Tisu, L. (2022). Cvasi-experimentul ca alternativă la cercetarea experimentală. În Diaconu-Gherasim, Măirean, & Curelaru (Eds.), *Metode cantitative de cercetare. Designuri și aplicații în științele sociale* (pp. 120-135). Polirom

2022

## **Diseminarea rezultatelor către publicul larg**

---

Tisu, L., Pap, Z., & Bunghez, C. (2022). Diseminarea rezultatelor către publicul larg. În Diaconu-Gherasim, C. Măirean, & M. Curelaru (Eds.), Metode cantitative de cercetare. Designuri și aplicații în științele sociale (pp. 617-633). Polirom.

2021

## **Employee Intrapreneurship Scale: adaptation and validation in the Romanian working population**

---

Tisu, L., Pap, Z., & Virga, D. (2021). Employee Intrapreneurship Scale: adaptation and validation in the Romanian working population. Psihologia Resurselor Umane, 19(2), 77-89.

2020

## **Personality characteristics, job performance and mental health: the mediating role of work engagement**

---

Tisu, L., Lupșa, D., Vîrgă, D., & Rusu, A. (2020). Personality characteristics, job performance and mental health: the mediating role of work engagement. Personality and Individual Differences, 153, 109644.

2020

## **Parental alienation-development and validation of a behavioral anchor scale**

---

Sîrbu, A. G., Vintilă, M., Tisu, L., Ștefănuț, A. M., Tudorel, O. I., Măguran, B., & Toma, R. A. (2020). Parental alienation-development and validation of a behavioral anchor scale. Sustainability, 13(1), 316.

## ● **CONFERINȚE ȘI SEMINARE**

---

03/2026 Cluj-Napoca

### **Conferința APIO**

---

Prezentare lucrare orală - "From individual to collective strengths use: A quasi-experimental pilot intervention"  
Suștinere workshop - "Intervenții de utilizare a punctelor forte: De la teorie la practică"

2025 Sibiu

### **Conferința APIO**

---

Prezentare lucrare - "Explorarea legăturilor dintre strategiile individuale utilizate la locul de muncă: O privire de ansamblu asupra teoriei JD-R prin prisma analizei de rețea" (Tisu, L., Ștefan, M., & Vîrgă, D.)

2024 București

### **Conferința APIO**

---

- Prezentare lucrare științifică - "Dezvoltarea și validarea scalei de optimizare a punctelor forte la locul de muncă" (Tisu, Vîrgă, & Rusu)

2024 Sinaia

### **Școala de Iarnă APIO**

---

- Lector pe tematica "Măsurarea invarianței și studii încrucișate"

2023 Katowice

### **Conferința EAWOP**

---

- Prezentare lucrare științifică - "From personal resources to proactive strategies and performance: Testing antecedents and outcomes of strengths use in a three-wave study" (Pap, Tisu, & Vîrgă)

2023 Constanța

### **Conferința APR**

---

- Prezentare lucrare științifică - "PsyCap, utilizarea punctelor forte și performanța: Un studiu în trei valuri" (Pap, Tisu, & Vîrgă)

2023 Timișoara

### **Conferința APIO**

---

- Prezentare lucrare științifică - "Formarea impresiei asupra moralității unui manager: Trei studii experimentale" (Maroiu, Tisu, & Maricuțoiu)

2022 Edinburgh

### **Conferința EAWOP**

---

- Prezentare lucrare științifică - "Proactive vitality management, work-home enrichment, and performance: A two-wave cross-lagged study on entrepreneurs" (Tisu & Vîrgă)
- Anulat din cauza pandemiei de coronavirus

2021 online

### **Conferința APIO**

---

- Prezentare lucrare științifică - "Autonomie și performanță: Gestionarea proactivă a vitalității și implicarea în muncă ca mediatori secvențiali ai relației" (Tisu, Vîrgă, & Mermeze)

Como

### **Learnvul Summer School**

---

- Dezvoltare abilități de scriere academică și analiză statistică avansată

2021 Utrecht

### **Modelling of intensive longitudinal data**

---

2020 Cluj-Napoca

### **Conferința APR**

---

- Prezentare lucrare științifică - "Capitalul psihologic și îmbogățirea muncă-familie: O analiză de rețea și rolul mediator al remodelării postului" (Tisu & Vîrgă)
- Prezentare lucrare științifică - "Antreprenorul fericit și performanța afacerii: Antecedente și mediatori" (Tisu & Vîrgă)

2019 Iași

### **Conferința APIO**

---

- Prezentare lucrare științifică - "Caracteristici individuale, performanța în muncă și sănătatea mintală: Rolul mediator al implicării în muncă" (Tisu, Lupșa, Rusu, & Vîrgă)
- Participarea la seminar despre Analiza de rețea
- Participarea la seminar despre Analiza bayesiană a datelor

## ● **COMPETENȚE DOBÂNDITE LA LOCUL DE MUNCĂ**

---

### **Competențe dobândite la locul de muncă**

---

- gândire analitică, dezvoltată pe parcursul anilor de formare profesională (ex. domeniul de cercetare, diagnoză organizațională)
- cunoștințe de analiză statistică (ex. modele de ecuații structurale, analiză de rețea, mediere/moderare, dezvoltare de scale)
- public speaking

## ● **PROIECTE**

---

2025

### **Formare profesională prin dezvoltarea strategiilor proactive la locul de muncă - TEC:Agency**

---

2024

### **Rolul IA la locul de muncă - un studiu pilot în cadrul Continental România**

---

2024

### **Atelier de Gândire Critică - Superhumans Romania**

---

2024  
**UPT International Students Week**

---

2024  
**Atelier de Utilizare a Punctelor Forte - Superhumans Romania**

---

2023  
**Livrare Workshop Statistică Avansată - FDI-UVT**

---

2023  
**Dezvoltare instrument măsurare competențe de leadership - Continental România**

---

2023  
**Livrare Workshop Stare de bine în rândul Asistenților Medicali - OAMMAGR**

---

2023  
**Intervenție Puncte Forte - StartUp Survivor**

---

2022  
**Leadership Academy - North American Economic Forum**

---

2020 – ÎN CURS  
**Trainer West Summer University**

---

● **COMPETENȚE ORGANIZATORICE**

---

**Competențe organizatorice**

---

- leadership, dobândit în diverse poziții de conducere ocupate atât în mediul studentesc (voluntariat), cât și în mediul privat (Scienceroot)
- abilitatea de a delega task-uri

● **COMPETENȚE DE COMUNICARE ȘI INTERPERSONALE**

---

**Competențe de comunicare și interpersonale**

---

- bune abilități de comunicare dezvoltate prin implicarea în diverse proiecte naționale și internaționale