

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Valabil începând cu anul universitar 2025-2027

Facultate:	Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației
Ciclul de studii universitare:	Masterat
Denumirea programului de studii universitare de masterat:	Psihologia muncii, psihologie organizațională și a transporturilor
Tipul programului¹:	Profesional
Denumirea calificării² dobândită în urma absolvirii programului de studii:	Master în psihologia muncii, organizațională și a transporturilor
Nivelul calificării (conform CNC/CEC):	Nivel 7
Titlul acordat:	Master în Psihologie
Durata studiilor (în ani):	2
Număr de credite (ECTS):	120
Forma de învățământ³:	Învățământ cu frecvență (IF)
Limba de predare:	Română
Locația geografică de desfășurare a studiilor:	Timișoara, România
Încadrarea programului de studii în domenii de știință	
Domeniul fundamental:	Științe sociale
Ramura de știință:	Psihologie și științe comportamentale
Domeniul de studii universitare de masterat:	Psihologie
Denumirea domeniului <u>larg</u> de studii (conform DL-ISCED F-2013):	03 - Științe sociale, jurnalism și informare
Denumirea domeniului <u>restrâns</u> de studii (conform DR-ISCED F-2013):	031 - Științe sociale și comportamentale
Denumirea domeniului <u>detaliat</u> de studii (conform DDS-ISCED F-2013):	0313 - Psihologie

¹ Profesional / Cercetare / Didactic

² *Calificarea (qualification)* este rezultatul formal al unui proces de evaluare și validare, care este obținut atunci când un organism/o autoritate competent/ă stabilește că o persoană a dobândit rezultate ale învățării corespunzătoare unor standarde prestabilite. Calificările dobândite de absolvenții programelor de studii din învățământul superior sunt atestate prin diplome, prin certificate și prin alte acte de studii eliberate numai de către instituțiile de învățământ superior acreditate.

³ Învățământ cu frecvență (IF) sau învățământ cu frecvență redusă (IFR)

PREZENTAREA GENERALĂ A PROGRAMULUI DE STUDII UNIVERSITARE

1. Misiunea programului de studii⁴

Programul de studii universitare de masterat oferit denumit **Psihologia muncii, psihologie organizațională și a transporturilor (PMOT)** își propune să îndeplinească cele mai exigente standarde de evaluare academică, națională și internațională, să fie comparabil cu ofertele academice și cercetarea științifică oferite în celelalte centre universitare, la nivel național și internațional.

În consecință, **misiunea** programului de studii universitare de masterat **Psihologia muncii, psihologie organizațională și a transporturilor** vizează :

1. Realizarea pregătirii viitorilor specialiști în psihologie, în particular în domeniile psihologiei muncii, organizațională și a transporturilor la nivelul cerut de dezvoltările actuale și de perspectivă ale societății;
2. Formarea psihologilor cu competențe în psihologia muncii, organizațională și a transporturilor prin integrarea activității de cercetare științifică, racordată la nevoile societății și cu tendințele actuale în domeniu;

⁴ Misiunea și obiectivele programului de studii trebuie să fie în concordanță cu misiunea Universității de Vest din Timișoara și cu cerințele identificate pe piața muncii.

Conform Cartei universitare (articolul 5), **misiunea generală a UVT este de cercetare științifică avansată și educație, generând și transferând cunoaștere către societate** prin:

a) cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic, prin creație individuală și colectivă, în domeniul științelor, al științelor ingineresti, al literelor, al artelor, prin asigurarea performanțelor și dezvoltării fizice și sportive, precum și valorificarea și diseminarea rezultatelor acestora;

b) formare inițială și continuă, la nivel universitar, în scopul dezvoltării personale, a inserției profesionale a individului și a satisfacerii nevoilor de competențe ale mediului socio-economic.

UVT își asumă misiunea proprie de catalizator al dezvoltării societății românești prin crearea unui mediu inovativ și participativ de cercetare științifică, de învățare, de creație cultural-artistică și de performanță sportivă, transferând spre comunitate competențe și cunoștințe prin serviciile de educație, cercetare și de consultanță pe care le oferă partenerilor din mediul economic și socio-cultural.

Realizarea misiunii UVT se concretizează în (*articolul 6 din Carta UVT*):

- promovarea cercetării științifice, a creației literar-artistice și a performanței sportive;
- formarea inițială și continuă a resurselor umane calificate și înalt calificate;
- dezvoltarea gândirii critice și a potențialului creativ al membrilor comunității universitare;
- crearea, teaurizarea și răspândirea valorilor culturii și civilizației umane;
- promovarea interferențelor multiculturale, plurilingvistice și interconfesionale;
- afirmarea culturii și științei românești în circuitul mondial de valori;
- dezvoltarea societății românești în cadrul unui stat de drept, liber și democrat.

3. Realizarea formării psihologilor în domeniul de specializare specific pe baza unei curriculei și al promovării unei educații comparabile cu cele similare din țări europene prin stabilirea și dezvoltarea de parteneriate, naționale și internaționale, cu instituții de învățământ superior și de cercetare, potențiali angajatori și beneficiari;

4. Promovarea unei culturi a calității în toate domeniile de activitate (didactică, de cercetare științifică și dezvoltare instituțională) prin utilizarea optimă a resurselor umane de care dispune Departamentul de Psihologie. Cultura calității presupune profesionalism, competență, climat concurențial pozitiv, transparență decizională, comunicare profesională eficientă, comportament etic, solidaritate de responsabilitate individuală și colectivă.

Planul de învățământ al programului de studii universitare de masterat **Psihologia muncii, psihologie organizațională și a transporturilor** (PMOT) este conceput în concordanță cu cerințele educaționale identificate pe piața muncii, fiind explicit evidențiate corespondențele cu cerințele Colegiului Psihologilor din România (CPR), ce conferă drept de liberă practică în domeniul psihologiei și cu misiunea DES/FSP/UVT. Denumirea programului de studii universitare de masterat este cu corespondență directă pe piața muncii (ex. psiholog organizațional, psiholog în domeniul transporturilor, etc.).

Programul de studii universitare de masterat oferă *oportunități de continuare a studiilor* în ciclul de studii de doctorat, în cadrul Școlii doctorale de **Psihologie** (cu domeniul *Psihologie*), respectiv în cadrul programelor postuniversitare din specializări conexe.

Obiectivele și profilul de competențe dezvoltat în concordanță cu nevoile identificate pe piața muncii și cu cadrul național al calificărilor sunt prezentate sintetic mai jos și detaliat în fișele disciplinelor din planul de învățământ.

Astfel, programul de studii universitare de masterat de **Psihologia muncii, organizațională și a transporturilor** este conceput astfel încât să asigure:

- îmbinarea potrivită dintre specialiști din mediul universitar (cu experiență practică, vizibilitate științifică națională / internațională) și practicieni (cu experiență în organizații multinaționale / cabinete psihologice);
- centrarea pe dezvoltarea competențelor prevăzute de Colegiul Psihologilor din România pentru specialitățile: psihologia muncii și organizațională, psihologie aplicată în servicii și psihologia aplicată în transporturi;
- este avizat de Colegiul Psihologilor din România;
- accesul în cabinete psihologice pentru a efectua practica de specialitate în domeniul psihologiei muncii, servicii și a psihologiei transporturilor;
- formarea expertizei în domeniul resurselor umane și posibilitatea de a desfășura internship-uri în companii multinaționale și posibilitatea de a se implica în programe de voluntariat;
- inițierea în activitatea de consultanță organizațională, axată pe diagnoză organizațională și intervenții specifice;

- accentul pus pe cercetare și pe standardele de bună practică, promovând principiul „scientist-practitioner”;
- dezvoltarea unor competențe transversale menite să ofere avantaje competitive pe piața muncii (ex. utilizarea tehnologiei Web 2.0, administrarea capitalului uman etc.).

2. Competențe și rezultate așteptate ale învățării formate în cadrul programului de studii

A. COMPETENȚE⁵

Competențe-cheie⁶:

- **Competențele personale, sociale și de a învăța să înveți** (capacitatea de a reflecta asupra propriei persoane, gestionarea eficace a timpului și a informației, munca în echipă în mod constructiv, păstrarea rezilienței și gestionarea propriului proces de învățare și a carierei).
- **Competențele digitale** (utilizarea cu încredere, critică și responsabilă a tehnologiilor digitale, precum și utilizarea acestora pentru învățare, la locul de muncă, și pentru participarea în societate).
- **Competențele antreprenoriale** (capacitatea de a acționa în fața oportunităților și a ideilor și de a le transforma în valori pentru ceilalți. Ele se întemeiază pe creativitate, gândire critică și soluționarea problemelor, luarea de inițiative și perseverență și capacitatea de a lucra în colaborare cu scopul de a planifica și a gestiona proiecte care au o valoare culturală, socială sau financiară).
- **Competențele cetățenești** (capacitatea de a acționa în calitate de cetățeni responsabili și de a participa pe deplin la viața civică și socială, pe baza înțelegerii conceptelor și structurilor sociale, economice, juridice și politice, precum și a evoluțiilor și a durabilității la nivel mondial).

Competențe profesionale⁷:

⁵ *Competența (competence)* reprezintă capacitatea dovedită de a selecta, combina și utiliza adecvat cunoștințe, aptitudini și abilități personale, sociale și/sau metodologice și alte achiziții constând în valori și atitudini, pentru rezolvarea cu succes a unei anumite categorii de situații de muncă sau de învățare, precum și pentru dezvoltarea profesională ori personală în condiții de eficacitate și eficiență.

⁶ *Competențele-cheie pentru învățarea pe tot parcursul vieții* sunt acele competențe de care au nevoie toți cetățenii pentru împlinirea și dezvoltarea personală, ocuparea unui loc de muncă, incluziune socială și cetățenie activă, fiind dezvoltate în perspectiva învățării pe tot parcursul vieții, începând din copilăria mică și pe tot parcursul vieții adulte, prin intermediul învățării formale, non-formale și informale.

⁷ *Competențele profesionale* reprezintă capacitatea de a realiza activitățile cerute la locul de muncă la nivelul calitativ specificat în standardul ocupațional. Acestea se dobândesc pe cale formală, respectiv prin parcurgerea unui program organizat de o instituție acreditată.

C1. Operarea cu concepte fundamentale domeniului psihologiei muncii, organizaționale și a transporturilor;

C2. Proiectarea și realizarea unui demers de cercetare în psihologia muncii, organizaționale și a transporturilor;

C3. Evaluarea critică a situațiilor problematice și a soluțiilor posibile în psihologia muncii, organizaționale și a transporturilor;

C4. Evaluarea psihologică a individului, grupului și organizației;

C5. Proiectarea și realizarea intervențiilor psihologice;

C6. Relaționarea și comunicarea interpersonală specifică domeniului psihologiei muncii, organizaționale și a transporturilor.

Competențe transversale⁸:

a) Competențe personale:

- Conștientizarea nevoii de formare continuă; utilizarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare pentru dezvoltarea personală și profesională;
- Rezolvarea problemelor și luarea deciziilor adecvate;
- Utilizarea tehnologiei informației și comunicării TIC.

b) Competențe interpersonale:

- Executarea responsabilă a sarcinilor profesionale, în condiții de autonomie restrânsă și asistență calificată;
- Familiarizarea cu rolurile și activitățile specifice muncii în echipă și distribuirea de sarcini pentru nivelurile subordonate.

c) Competențe de cetățenie globală:

- Dezvoltarea inițiativei și a spiritului antreprenorial;
- Respectarea și dezvoltarea valorilor și eticii profesionale;
- Recunoașterea și respectul diversității și multiculturalității.

B. REZULTATE AȘTEPTATE ALE ÎNVĂȚĂRII⁹

a) Cunoștințe¹⁰ - Conform *Cadrului European al Calificărilor (European Qualifications Framework – EQF)*, rezultatele învățării aferente **nivelului 7 de calificare**, corespunzător studiilor

⁸ *Competențele transversale* reprezintă achizițiile valorice și atitudinale care depășesc un anumit domeniu/program de studii și se exprimă prin următorii descriptori: autonomie și responsabilitate, interacțiune socială, dezvoltare personală și profesională.

⁹ *Rezultatele învățării (learning outcomes)* înseamnă enunțuri care se referă la ceea ce cunoaște, înțelege și este capabil să facă un cursant la terminarea unui proces de învățare și care sunt definite sub formă de cunoștințe, abilități, responsabilitate și autonomie.

¹⁰ *Cunoștințele (knowledge)* înseamnă rezultatul asimilării de informații prin învățare. Cunoștințele reprezintă ansamblul de fapte, principii, teorii și practici legate de un anumit domeniu de muncă sau de studiu. Cunoștințele

universitare de masterat, presupun **cunoștințe foarte specializate și conștientizarea critică a acestora, unele dintre ele situându-se în avangarda nivelului de cunoștințe dintr-un domeniu de muncă sau de studiu, ca bază a unei gândiri și/sau cercetări originale:**

C1. Operarea cu concepte fundamentale domeniului psihologiei muncii, organizaționale și a transporturilor;

Absolvenții:

a) au cunoștințele și capacitatea de a înțelege și descrie principalele concepte, paradigme și metodologii utilizate în cercetarea din domeniului psihologiei muncii, organizaționale și a transporturilor;

b) dispun de cunoștințele de bază și au capacitatea elaborării și interpretării unei evaluări psihologice în domeniului psihologiei muncii, organizaționale și a transporturilor, folosind terminologia, metodele și instrumentele psihologice specifice;

c) au capacitatea de adaptare a terminologiei și a strategiilor de comunicare în funcție de categoriile socio-profesionale vizate.

C2. Proiectarea și realizarea unui demers de cercetare în psihologia muncii, organizaționale și a transporturilor;

a) Absolvenții au capacitatea formulării de ipoteze și operaționalizării conceptelor cheie pentru explicarea și interpretarea fenomenelor din domeniului psihologiei muncii, organizaționale și a transporturilor;

b) Absolvenții pot explica și interpreta fenomene și acțiunile din domeniului psihologiei muncii, organizaționale și a transporturilor prin aplicarea cunoștințelor fundamentale.

b) Abilități¹¹ - Conform *Cadrului European al Calificărilor (European Qualifications Framework – EQF)*, rezultatele învățării aferente **nivelului 7 de calificare**, corespunzător studiilor universitare de masterat, presupun **abilități de specialitate pentru rezolvarea problemelor în materie de cercetare și/sau inovare, pentru dezvoltarea de noi cunoștințe și proceduri și pentru integrarea cunoștințelor din diferite domenii:**

C3. Evaluarea critică a situațiilor problematice și a soluțiilor posibile în psihologia muncii, organizaționale și a transporturilor

Absolvenții ar trebui să demonstreze capacitatea de:

a) analiză și interpretare a datelor empirice, de evaluare critică și constructivă a propriului demers de cercetare domeniului psihologiei muncii, organizaționale și a transporturilor;

b) construire și evaluare a indicatorilor psihologici relevanți pentru cercetările din

sunt descrise ca fiind teoretice și/sau faptice. Cunoștințele se exprimă prin următorii descriptori: cunoaștere, înțelegere și utilizare a limbajului specific, explicare și interpretare.

¹¹ *Abilitatea (skill)* reprezintă capacitatea de a aplica și de a utiliza cunoștințe pentru a duce la îndeplinire sarcini și pentru a rezolva probleme. Abilitățile sunt descrise ca fiind cognitive (implicând utilizarea gândirii logice, intuitive și creative) sau practice (implicând dexteritate manuală și utilizarea de metode, materiale, unelte și instrumente). Abilitățile se exprimă prin următorii descriptori: aplicare, transfer și rezolvare de probleme, reflecție critică și constructivă, creativitate și inovare.

domeniului psihologiei muncii, organizaționale și a transporturilor;

c) interpretare și evaluare critică a soluțiilor oferite de teoria reverențială și ghidurile de bune practici în domeniului psihologiei muncii, organizaționale și a transporturilor.

C4. Evaluarea psihologică a individului, grupului și organizației

a) Absolvenții ar trebui să demonstreze capacitatea de a aplica cunoștințele dobândite la situații cu un grad mediu de complexitate și de a formula concluzii bine argumentate, prin prezentarea și interpretarea unei evaluări psihologice (chiar cu scop diagnostic), ca modalitate de ilustrare a regulilor, metodelor, tehnicilor și procedeeleor de analiză și cercetare deja cunoscute și asimilate (la nivel de individ, grup și organizații);

b) Absolvenții ar trebui să demonstreze capacitatea de a identifica probleme-cheie pentru cercetarea și practica psihologică, pornind de la situații similare celor deja cunoscute sau a celor întâlnite în teoriile și studiile de caz/exemplele de bune practici analizate;

C5. Proiectarea și realizarea intervențiilor psihologice

Absolvenții ar trebui să aibă capacitatea:

a) de a elabora un proiect de cercetare psihologică în vederea diagnozei, pe baza principalelor paradigme și teorii psihologice însușite, incluzând argumentarea metodelor, tehnicilor, procedeeleor și instrumentelor aplicate;

b) de a elabora și proiecta măsuri de intervenție pentru rezolvarea de probleme psihologice specifice domeniului psihologiei muncii, organizaționale și a transporturilor;

c) de a crea și gestiona baze de date cu variabile psihologice.

C6. Relaționarea și comunicarea interpersonală specifică domeniului psihologiei muncii, organizaționale și a transporturilor

Absolvenții ar trebui să aibă capacitatea:

a) de a folosi în mod corect limbajul și terminologia specifice domeniului psihologiei muncii, organizaționale și a transporturilor, astfel încât să poată comunica și interacționa cu alte persoane în cadrul unor echipe centrate pe realizarea unor sarcini comune și cu viitorii clienți;

b) de a citi și dezbate conținuturile unor cărți, manuale, studii de caz etc. din domeniul studiat, demonstrând astfel cel puțin capacitatea de înțelegere și transmitere a elementelor de bază ale conținuturilor respective;

c) de a prezenta argumente în fața unei audiențe alcătuită din persoane cu niveluri diferite de pregătire și educație, astfel încât, prin limbajul folosit, să se poată face înțeles și de alte categorii de persoane (clienți);

d) de a demonstra abilități de lucru în echipă (fie prin activitățile curriculare, e.g. participare în realizarea unor proiecte comune, fie prin activități extra-curriculare);

e) de a demonstra asimilarea tehnicilor de relaționare specifice, a capacităților empatice, de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice rolului de psiholog PMOT.

c) Responsabilitate și autonomie¹² - Conform *Cadrului European al Calificărilor (European Qualifications Framework – EQF)*, rezultatele învățării aferente **nivelului 7 de calificare**, corespunzător studiilor universitare de masterat, presupun *gestionarea și transformarea situațiilor de muncă sau de studiu care sunt complexe, imprevizibile și necesită noi abordări strategice, prin asumarea responsabilității pentru a contribui la cunoștințele și practicile profesionale și/sau pentru revizuirea performanței strategice a echipelor*:

- Absolvenții ar trebui să demonstreze că:
 - a) și-au însușit capacitatea de a lucra independent pentru obținerea informațiilor (bibliografice, studii de caz, teorii, ghiduri de bune practici etc.) necesare îndeplinirii unei sarcini specifice asociate domeniului psihologiei muncii, organizaționale și a transporturilor;
 - b) au capacitatea de a-și identifica propriile surse și resurse de învățare specifice domeniului psihologiei muncii, organizaționale și a transporturilor;
 - c) au capacitatea de a reflecta asupra progreselor realizate în procesul de învățare;
 - d) au deprins strategiile de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și valorilor codului de etică profesională.
- Absolvenții ar trebui să demonstreze:
 - a) dezvoltarea unor abilități de autocontrol permanent și conștient cu privire la motivațiile pentru învățare, prin raportare la propriile obiective de dezvoltare profesională și personală;
 - b) capacitatea de a opera distincții între date, informații și cunoaștere și de a aplica tehnici de gestionare a acestora;
 - c) conștientizarea motivațiilor extrinseci și intrinseci ale învățării continue.

3. Ocupații care pot fi practicate pe piața muncii

- *Psiholog în specialitatea psihologia muncii și organizațională (psiholog organizațional) – COR 263404*
- *Psiholog în specialitatea psihologia transporturilor (psiholog în transporturi) – COR 263405*
- *Psiholog în specialitatea psihologia aplicată în servicii (psiholog în servicii) – COR 263406*

4. Asigurarea traseelor flexibile de învățare în cadrul programului de studii

¹² *Responsabilitate și autonomie (responsibility and autonomy)* înseamnă capacitatea cursantului de a aplica în mod autonom și responsabil cunoștințele și aptitudinile sale.

Programul de studii universitare de masterat **Psihologia muncii, psihologie organizațională și a transporturilor (PMOT)** oferă o pregătire profesională atât pentru psihologii care doresc să obțină dreptul de liberă practică în specializările masteratului (PMOT), dar și pentru psihologii care vor lucra în organizații. Începând cu anul II de studii, studenții au la dispoziție cursuri opționale, care le permit acumularea de cunoștințe și aprofundarea pe o anumită direcție de dezvoltare profesională. În total sunt un număr de 4 discipline opționale, 2 pentru fiecare direcție. Disciplinele de Supervizare profesională și Antreprenoriat pentru psihologi sunt necesare psihologilor care vor dori să își deschidă cabinete private. Disciplinele Practica în cercetare și Coaching și consiliere în organizații sunt utile psihologilor ce își doresc o carieră în domeniul organizațional. Având această opțiune pot fi psihologi care își pot exercita profesia în cabinete de psihologie, sau în organizații, respectiv în cercetare.

Disciplinele facultative sunt propuse pentru semestrele 1-4 de către departamentul care gestionează programul de studii, dar pot fi alese și din pachetele oferite de alte facultăți ale UVT.

În conformitate cu prevederile *Regulamentului privind inițierea, elaborarea, monitorizarea și revizuirea periodică a programelor și domeniilor de studii universitare din Universitatea de Vest din Timișoara și a planurilor de învățământ aferente acestora*, pentru ca studenții să poată beneficia de **credite pentru activități de voluntariat** în baza prevederilor Legii învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare (articolul 127, alineatul (9)), disciplina Voluntariat este disponibilă în fiecare semestru în planurile de învățământ ale tuturor programelor de studii universitare de licență și de masterat, cu statut de disciplină facultativă, cu un număr de 2 credite ECTS.

5. Activitatea profesională și evaluarea studenților

Drepturile, obligațiile și condițiile desfășurării activității profesionale a studenților la Universitatea de Vest din Timișoara sunt reglementate prin *Codul drepturilor și obligațiilor studentului și Regulamentul privind activitatea profesională a studenților de la ciclurile de studii universitare de licență și de masterat din UVT*, aprobat de Senatul UVT.

Metodele de evaluare/examinare pentru fiecare disciplină din planul de învățământ se stabilesc prin fișele disciplinelor.

6. Examenul de finalizare a studiilor

În conformitate cu *Regulamentul privind organizarea și desfășurarea examenelor de finalizare a studiilor universitare de licență și de masterat la Universitatea de Vest din Timișoara*, aprobat de Senatul UVT, examenul de finalizare a studiilor universitare de masterat la orice program de studii universitare de masterat organizat la UVT constă într-o probă de elaborare și susținere a lucrării de disertație, pentru care se acordă **10 credite**.

Tematica și bibliografia corespunzătoare probelor examenului de finalizare a studiilor se publică pe site-ul propriu al fiecărei facultăți și/sau pe site-ul UVT înainte de începutul fiecărui an universitar.

Înscrierea la examenul de finalizare a studiilor este condiționată de alegerea de către student a temei lucrării de finalizare a studiilor în cel mult 60 de zile de la începutul anului universitar al anului de studii terminal.

Depunerea variantei finale a lucrării de finalizare a studiilor pe platforma de e-learning se face cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de data programată pentru începerea examenului.

Fiecare lucrare de finalizare a studiilor va fi însoțită, în momentul depunerii, de *Raportul de similitudine* rezultat ca urmare a verificării originalității lucrării de finalizare a studiilor universitare printr-un soft specializat, pe platforma de e-learning a UVT.

Conform structurii anului universitar, la UVT examenele de finalizare a studiilor universitare se pot organiza în 3 sesiuni, de regulă în lunile iulie, septembrie și februarie.

Temele de disertație se aleg cel mai târziu la începutul anului 2 de studii universitare de masterat, alegerea temelor se face împreună cu coordonatorul disertației, fie din lista de propuneri ale acestuia, fie pe baza propunerii masterandului. În semestrul al doilea este prevăzută o disciplină de specialitate menită să ajute masteranzii în întocmirea lucrării. Susținerea acestei se face în sesiunile organizate în fața comisiei de specialitate formate din cadre didactice de predare la programul de studii universitare de masterat **Psihologia muncii, psihologie organizațională și a transporturilor** (PMOT), având cel puțin gradul de lector universitar.

Perioada de întocmire a proiectului de disertație: începând cu penultimul semestru de studii. Definitivarea proiectului de disertație: în ultimul semestru de studii.

7. Pregătirea pentru profesia didactică (dacă este cazul)

Studentii care doresc să opteze și pentru o carieră didactică în învățământul preuniversitar trebuie să parcurgă (complementar prezentului program de studii) și să finalizeze *Programul de formare psihopedagogică în vederea certificării competențelor pentru profesia didactică* și să obțină Certificatul de absolvire a acestui program. În Universitatea de Vest din Timișoara acest program este organizat prin intermediul Departamentului pentru Pregătirea Personalului Didactic (DPPD) și poate fi urmat în paralel cu studiile universitare sau în regim postuniversitar. Pentru mai multe informații, accesați linkul: <https://dppd.uvt.ro>.

LISTA DISCIPLINELOR STUDIATE, GRUPATE PE ANI ȘI SEMESTRE DE STUDII

Anul de studii I

An universitar 2025-2026

Nr. crt.	Disciplina	C1	C2	Cod disciplină	Semestrul I				Număr de credite	Semestrul II				Număr de credite
					Număr de ore/ săptămână					Număr de ore/ săptămână				
					C	S	L	P		C	S	L	P	
1.	Metodologia și standardele de cercetare în psihologie	DF	DOB	PM111	2	2			7					
2.	Elemente de diagnostic și psihologie diferențială	DF	DOB	PM112	2		1		6					
3.	Analiza muncii și proiectarea fișelor de post	DF	DOB	PM113	1	2			6					
4.	Grupele și echipele de muncă	DC	DOB	PM114			2		4					
5.	Cultură și interculturalitate organizațională	DS	DOB	PM115	2				5					
6.	Etica cercetării	DC	DOB	PM116	1				2					
7.	Psihodiagnostic aplicat în transporturi	DF	DOB	PM121						1		2		6
8.	Selecția personalului și evaluarea performanțelor	DF	DOB	PM122						2	2			8
9.	Validarea și utilizarea testelor psihologice	DF	DOB	PM123						2		2		8
10.	Comportament organizațional	DS	DOB	PM124						1	2			6
11.	Stagiu de practică de specialitate. Modulul I	DS	DOB	PM126									3	2
Total					8	4	3		30	6	4	4	3	30
Total ore didactice pe săptămână					15			14						

Discipline facultative															
Nr. crt.	Disciplina	C1	C2	Cod disciplină	Semestrul I					Număr de credite	Semestrul II				
					Număr de ore/ săptămână				Număr de credite		Număr de ore/ săptămână				Număr de credite
					C	S	L	P			C	S	L	P	
1.	Voluntariat 1	DC	DFA	PM116				60*	2						
2.	Voluntariat 2	DC	DFA	PM127									60*	2	

* numărul total de ore pentru disciplina Voluntariat este aferent unui semestru

Anul de studii II

An universitar 2026-2027

Nr. crt.	Disciplina	C1	C2	Cod disciplină	Semestrul I				Număr de credite	Semestrul II				Număr de credite
					Număr de ore/ săptămână					C	S	L	P	
					C	S	L	P						
1.	Formare și dezvoltare profesională	DS	DOB	PM211	2	1			6					
2.	Diagnoză și intervenție organizațională	DF	DOB	PM212	2	2			7					
3.	Psihologia sănătății ocupaționale	DS	DOB	PM213	2	2			7					
4.	Analiza accidentelor rutiere și de muncă	DS	DOB	PM214	1	2			6					
5.	Stagiu de practică de specialitate. Modulul II	DS	DOB	PM215				3	2					
6.	Supervizare profesională Practica de cercetare	DC	DOP	PM216 PM217				2	2					
7.	Tehnologii Web 2.0 pentru organizații	DC	DOB	PM221						1		2		5
8.	Managementul resurselor umane	DS	DOB	PM222						1	2			6
9.	Coaching și consiliere in organizatii Antreprenoriat pentru psihologi	DC	DOP	PM223 PM224						1	1			5
10.	Dezvoltarea abilităților de leadership	DS	DOB	PM225						2	1			6
11.	Administrarea capitalului uman	DC	DOB	PM226						1	2			5
12.	Practică pentru elaborarea lucrării de disertație	DS	DOB	PM227									5	3
Total					7	7		5	30	6	6	2	5	30
Total ore didactice pe săptămână					14			14						

Discipline facultative																		
Nr. crt.	Disciplina	C1	C2	Cod disciplină	Semestrul I					Număr de credite	Semestrul II							
					Număr de ore/ săptămână				C		S	L	P	Număr de ore/ săptămână				Număr de credite
					C	S	L	P						C	S	L	P	
1.	Voluntariat 3	DC	DFAC	PM216					60*	2								
2.	Voluntariat 4	DC	DFAC	PM227										60*	2			

* numărul total de ore pentru disciplina Voluntariat este aferent unui semestru

BILANȚ GENERAL I (după criteriul conținutului)

Nr. crt.	Tip disciplină	Număr total de ore							
		Anul I		Anul II		Întreg programul de studii			% din total
		Curs	S/L/P	Curs	S/L/P	Curs	S/L/P	Total	
1.	Fundamentale	140	154	28	28	168	182	350	35,71%
2.	De specializare	42	70	112	224	154	294	448	45,71%
3.	Complementare	14	28	42	98	56	126	182	18,57%
TOTAL		196	252	182	350	378	602	980	100%

BILANȚ GENERAL II (după criteriul obligativității)

Nr. crt.	Tip disciplină	Număr total de ore							
		Anul I		Anul II		Întreg programul de studii			% din total
		Curs	S/L/P	Curs	S/L/P	Curs	S/L/P	Total	
1.	Obligatorie	196	252	168	308	364	560	924	94,29%
2.	Opțională	0	0	14	42	14	42	56	5,71%
TOTAL		196	252	182	350	378	602	980	100%
3.	Facultative	0	120	0	120	0	240	240	Nu intră în calculul totalurilor
Raport total ore de aplicare practică (S/L/P) / ore de curs						0,63			

Decan,
Conf.dr. Marius Lușșă Matichescu

Director Departament,
Prof. univ. dr. Delia Vîrgă

Responsabil program de studii
Prof.univ.dr. Delia Vîrgă

Rector,
Prof.univ.dr. Marilen PIRTEA

CORELAREA DINTRE COMPETENȚE, REZULTATELE AȘTEPTATE ALE ÎNVĂȚĂRII ȘI DISCIPLINELE STUDIATE

Corelarea rezultatelor așteptate ale învățării cu disciplinele studiate – An 1

Rezultate așteptate ale învățării	Metodologia și standardele de cercetare în psihologie	Elemente de diagnostic și psihologie diferențială	Analiza muncii și proiectarea fișelor de post	Grupele și echipele de muncă	Cultură și interculturalitate organizațională	Psihodiagnostic aplicat în transporturi	Selecția personalului și evaluarea performanțelor	Validarea și utilizarea testelor psihologice	Comportament organizațional	Etica cercetării	Stagiu de practică de specialitate. Modulul I	Voluntariat 1	Voluntariat 2
Cunoștințe													
Capacitatea de a înțelege și descrie principalele concepte, paradigme și metodologii utilizate în cercetarea PMOT	x	x	x				x	x	x				
Capacitatea elaborării și interpretării unei evaluări psihologice specifice domeniului MOT	x	x				x		x					
Capacitatea de adaptare a terminologiei și a strategiilor de comunicare în funcție de categoriile socio-profesionale vizate				x	x		x		x		x		
Abilități													
Capacitatea formulării de ipoteze și operaționalizării conceptelor cheie pentru explicarea și interpretarea fenomenelor din domeniului PMOT	x	x			x			x	x				
Capacitatea de a explica și interpreta fenomene și acțiunile din domeniului PMOT			x	x	x	x	x		x	x	x		

Rezultate așteptate ale învățării	Metodologia și standardele de cercetare în psihologie	Elemente de diagnostic și psihologie diferențială	Analiza muncii și proiectarea fișelor de post	Grupele și echipele de muncă	Cultură și interculturalitate organizațională	Psihodiagnostic aplicat în transporturi	Selecția personalului și evaluarea performanțelor	Validarea și utilizarea testelor psihologice	Comportament organizațional	Etica cercetării	Stagiu de practică de specialitate. Modulul I	Voluntariat 1	Voluntariat 2
Capacitatea de analiză și interpretare a datelor empirice, de evaluare critică și constructivă a propriului demers de cercetare și aplicativ domeniului PMOT	x	x			x			x	x		x		
Capacitatea de construire și evaluare a indicatorilor psihologici relevanți pentru cercetările din PMOT	x	x						x					
Capacitatea de interpretare și evaluare critică a soluțiilor oferite de teoria referențială și ghidurile de bune practici în domeniului PMOT			x	x	x	x	x		x	x	x		
Capacitatea de a aplica cunoștințele dobândite la situații cu un grad mediu de complexitate și de a formula concluzii bine argumentate, prin prezentarea și interpretarea unei evaluări psihologice (chiar cu scop diagnostic)	x	x					x	x		x	x		
Capacitatea de a identifica probleme-cheie pentru cercetarea și practica psihologică	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
Capacitatea de a elabora un proiect de cercetare psihologică în vederea diagnozei (la nivel individual, de grup și organizațional)	x	x						x	x	x			
Capacitatea de a elabora și proiecta măsuri de intervenție pentru rezolvarea de probleme psihologice specifice domeniului PMOT			x	x	x	x	x		x	x			
Capacitatea de a folosi în mod corect limbajul și terminologia specifice domeniului PMOT			x	x	x	x	x			x	x		

Rezultate așteptate ale învățării	Metodologia și standardele de cercetare în psihologie	Elemente de diagnostic și psihologie diferențială	Analiza muncii și proiectarea fișelor de post	Grupele și echipele de muncă	Cultură și interculturalitate organizațională	Psihodiagnostic aplicat în transporturi	Selecția personalului și evaluarea performanțelor	Validarea și utilizarea testelor psihologice	Comportament organizațional	Etica cercetării	Stagiu de practică de specialitate. Modulul I	Voluntariat 1	Voluntariat 2
Capacitatea de a citi și dezbate conținuturile unor cărți, manuale, studii de caz etc. din domeniul studiat		x	x		x	x	x		x	x	x		
Capacitatea de a prezenta argumente în fața unei audiențe alcătuită din persoane cu niveluri diferite de pregătire și educație, astfel încât, prin limbajul folosit, să se poată face înțeles și de alte categorii de persoane (clienți)			x			x	x			x	x		
Capacitatea de a demonstra abilități de lucru în echipă				x	x						x	x	x
Capacitatea de a demonstra asimilarea tehnicilor de relaționare specifice, a capacităților empatice, de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice rolului de psiholog PMOT			x				x		x	x	x		
Responsabilitate și autonomie													
Capacitatea de a lucra independent pentru obținerea informațiilor (bibliografice, studii de caz, teorii, ghiduri de bune practici etc.) necesare îndeplinirii unei sarcini specifice asociate domeniului PMOT	x		x						x	x	x	x	x
Capacitatea de a-și identifica propriile surse și resurse de învățare specifice domeniului PMOT	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
Capacitatea de a reflecta asupra progreselor realizate în procesul de învățare	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
Au deprins strategiile de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă, de punctualitate și răspundere personală	x	x	x		x	x	x	x	x	x	x		

Rezultate așteptate ale învățării	Metodologia și standardele de cercetare în psihologie	Elemente de diagnostic și psihologie diferențială	Analiza muncii și proiectarea fișelor de post	Grupele și echipele de muncă	Cultură și interculturalitate organizațională	Psihodiagnostic aplicat în transporturi	Selecția personalului și evaluarea performanțelor	Validarea și utilizarea testelor psihologice	Comportament organizațional	Etica cercetării	Stagiu de practică de specialitate. Modulul I	Voluntariat 1	Voluntariat 2
față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și valorilor codului de etică profesională													
Dezvoltarea unor abilități de autocontrol permanent și conștient cu privire la motivațiile pentru învățare, prin raportare la propriile obiective de dezvoltare profesională și personală	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
Capacitatea de a opera distincții între date, informații și cunoaștere și de a aplica tehnici de gestionare a acestora	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Capacitatea de conștientizare a motivațiilor extrinseci și intrinseci ale învățării continue			x	x	x	x	x		x	x	x	x	x

Corelarea rezultatelor așteptate ale învățării cu disciplinele studiate – An 2

Rezultate așteptate ale învățării	Formare și perfecționare profesională	Diagnoză și intervenție organizațională	Psihologia sănătății ocupaționale	Tehnologii Web 2.0 pentru organizații	Stagiu de practică de specialitate. Modulul II	Analiza accidentelor rutiere și de muncă	Supervizare profesională / Practica de cercetare	Managementul resurselor umane	Schimbare și dezvoltare organizațională / Antreprenoriat pentru psihologi	Dezvoltarea abilităților de leadership	Administrarea capitalului uman	Practica pentru elaborarea lucrării de dizertație	Voluntariat 3	Voluntariat 4
Cunoștințe														
Capacitatea de a înțelege și descrie principalele concepte, paradigme și metodologii utilizate în cercetarea PMOT	x	x	x		x	x		x	x	x	x	x		
Capacitatea elaborării și interpretării unei evaluări psihologice specifice MOT		x	x		x		x			x		x		
Capacitatea de adaptare a terminologiei și a strategiilor de comunicare în funcție de categoriile socio-profesionale vizate	x	x	x	x	x	x		x	x	x	x	x		
Abilități														
Capacitatea formulării de ipoteze și operaționalizării conceptelor cheie pentru explicarea și interpretarea fenomenelor din domeniului PMOT	x	x	x			x		x	x	x				
Capacitatea de a explica și interpreta fenomene și acțiunile din domeniului PMOT	x	x	x		x	x	x	x	x	x		x		
Capacitatea de analiză și interpretare a datelor empirice, de evaluare critică și constructivă a propriului demers de cercetare și aplicativ domeniului PMOT	x	x	x	x			x					x		
Capacitatea de construire și evaluare a indicatorilor psihologici relevanți pentru cercetările din PMOT		x	x			x						x		

Rezultate așteptate ale învățării	Formare și perfecționare profesională	Diagnoză și intervenție organizațională	Psihologia sănătății ocupaționale	Tehnologii Web 2.0 pentru organizații	Stagiu de practică de specialitate. Modulul II	Analiza accidentelor rutiere și de muncă	Supervizare profesională / Practica de cercetare	Managementul resurselor umane	Schimbare și dezvoltare organizațională / Antreprenoriat pentru psihologi	Dezvoltarea abilităților de leadership	Administrarea capitalului uman	Practica pentru elaborarea lucrării de dizertație	Voluntariat 3	Voluntariat 4
Capacitatea de interpretare și evaluare critică a soluțiilor oferite de teoria referențială și ghidurile de bune practici în domeniului PMOT	X		X	X					X	X	X	X		
Capacitatea de a aplica cunoștințele dobândite la situații cu un grad mediu de complexitate și de a formula concluzii bine argumentate, prin prezentarea și interpretarea unei evaluări psihologice (chiar cu scop diagnostic)		X	X		X		X		X	X		X	X	X
Capacitatea de a identifica probleme-cheie pentru cercetarea și practica psihologică	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Capacitatea de a elabora un proiect de cercetare psihologică în vederea diagnozei (la nivel individual, de grup și organizațional)		X	X		X	X	X	X	X	X		X		
Capacitatea de a elabora și proiecta măsuri de intervenție pentru rezolvarea de probleme psihologice specifice domeniului PMOT	X	X	X		X	X	X			X	X			
Capacitatea de a folosi în mod corect limbajul și terminologia specifice domeniului PMOT	X	X	X		X	X		X	X	X				
Capacitatea de a citi și dezbate conținuturile unor cărți, manuale, studii de caz etc. din domeniul studiat	X	X	X	X		X		X	X	X		X		
Capacitatea de a prezenta argumente în fața unei audiențe alcătuită din persoane cu niveluri diferite de pregătire și educație, astfel încât, prin limbajul folosit, să se poată face înțeles și de alte categorii de persoane (clienți)	X	X	X		X	X		X	X	X	X	X		
Capacitatea de a demonstra abilități de lucru în echipă	X			X	X				X	X				
Capacitatea de a demonstra asimilarea tehnicilor de relaționare specifice, a capacităților empatice, de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice rolului de psiholog PMOT	X	X	X		X	X		X	X	X	X	X		

Rezultate așteptate ale învățării	Formare și perfecționare profesională	Diagnoză și intervenție organizațională	Psihologia sănătății ocupaționale	Tehnologii Web 2.0 pentru organizatii	Stagiu de practică de specialitate. Modulul II	Analiza accidentelor rutiere și de muncă	Supervizare profesională / Practica de cercetare	Managementul resurselor umane	Schimbare și dezvoltare organizațională / Antreprenoriat pentru psihologi	Dezvoltarea abilităților de leadership	Administrarea capitalului uman	Practica pentru elaborarea lucrării de dizertație	Voluntariat 3	Voluntariat 4
Responsabilitate și autonomie														
Capacitatea de a lucra independent pentru obținerea informațiilor (bibliografice, studii de caz, teorii, ghiduri de bune practici etc.) necesare îndeplinirii unei sarcini specifice asociate domeniului PMOT	x	x	x		x	x		x	x	x	x	x		
Capacitatea de a-și identifica propriile surse și resurse de învățare specifice domeniului PMOT	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
Capacitatea de a reflecta asupra progreselor realizate în procesul de învățare	x	x	x	x	x	x		x	x	x	x	x	x	
Au deprins strategiile de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și valorilor codului de etică profesională	x	x	x		x	x	x	x	x	x	x	x		x
Dezvoltarea unor abilități de autocontrol permanent și conștient cu privire la motivațiile pentru învățare, prin raportare la propriile obiective de dezvoltare profesională și personală	x	x	x		x	x		x	x	x	x			x
Capacitatea de a opera distincții între date, informații și cunoaștere și de a aplica tehnici de gestionare a acestora	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Capacitatea de conștientizare a motivațiilor extrinseci și intrinseci ale învățării continue	x	x	x	x		x		x	x	x			x	x

Corelarea rezultatelor așteptate ale învățării cu competențele-cheie, profesionale și transversale

Rezultate așteptate ale învățării	Competențe-cheie				Competențe profesionale						Competențe transversale							
	Competențele personale, sociale și de a învăța să înveți Competența 1	Competențele digitale	Competențele antreprenoriale	Competențele cetățenești	C1. Operarea cu concepte fundamentale din domeniul PMOT	C2. Proiectarea și realizarea unui demers de cercetare în PMOT	C3. Evaluarea critică a situațiilor	C4. Evaluarea psihologică a individului, grupului și organizației	C5. Proiectarea și realizarea intervențiilor psihologice;	C6. Relaționarea și comunicarea	Conștientizarea nevoii de formare continuă;	Rezolvarea problemelor și luarea deciziilor adecvate	Utilizarea tehnologiei informației și comunicării TIC	Executarea responsabilă a sarcinilor profesionale, în condiții de autonomie restrânsă și	Familiarizarea cu rolurile și activitățile specifice muncii în echipă și distribuirea de sarcini pentru nivelurile subordonate	Dezvoltarea inițiativei și a spiritului antreprenorial	Respectarea și dezvoltarea valorilor și eticii profesionale	Recunoașterea și respectul diversității și multiculturalității
Cunoștințe																		
Capacitatea de a înțelege și descrie principalele concepte, paradigme și metodologii utilizate în cercetarea PMOT	X	X			X	X	X				X		X				X	X
Capacitatea elaborării și interpretării unei evaluări psihologice specifice MOT	X	X	X	X	X	X	X					X		X				
Capacitatea de adaptare a terminologiei și a strategiilor de comunicare în funcție de categoriile socio-profesionale vizate	X		X	X	X		X			X	X		X					
Abilități																		
Capacitatea formulării de ipoteze și operaționalizării conceptelor	X		X		X	X		X	X		X	X		X			X	X

Rezultate așteptate ale învățării	Competențe-cheie				Competențe profesionale						Competențe transversale							
	Competențele personale, sociale și de a învăța să înveți Competența 1	Competențele digitale	Competențele antreprenoriale	Competențele cetățenești	C1. Operarea cu concepte fundamentale domeniului PMOT	C2. Proiectarea și realizarea unui demers de cercetare în PMOT	C3. Evaluarea critică a situațiilor	C4. Evaluarea psihologică a individului, grupului și organizației	C5. Proiectarea și realizarea intervențiilor psihologice;	C6. Relaționarea și comunicarea	Conștientizarea nevoii de formare continuă;	Rezolvarea problemelor și luarea deciziilor adecvate	Utilizarea tehnologiei informației și comunicării TIC	Executarea responsabilă a sarcinilor profesionale, în condiții de autonomie restrânsă și	Familiarizarea cu rolurile și activitățile specifice muncii în echipă și distribuirea de sarcini pentru nivelurile subordonate	Dezvoltarea inițiativei și a spiritului antreprenorial	Respectarea și dezvoltarea valorilor și eticii profesionale	Recunoașterea și respectul diversității și multiculturalității
cheie pentru explicarea și interpretarea fenomenelor din domeniului PMOT																		
Capacitatea de a explica și interpreta fenomene și acțiunile din domeniului PMOT		X			X	X			X							X		
Capacitatea de analiză și interpretare a datelor empirice, de evaluare critică și constructivă a propriului demers de cercetare și aplicativ domeniului PMOT			X		X	X			X					X	X			
Capacitatea de construire și evaluare a indicatorilor psihologici relevanți pentru cercetările din PMOT		X	X		X	X					X			X	X			
Capacitatea de interpretare și evaluare critică a soluțiilor oferite de teoria referențială și ghidurile de bune practici în domeniului PMOT	X				X	X	X					X		X	X			
Capacitatea de a aplica cunoștințele dobândite la situații cu un grad mediu de		X	X		X	X			X	X	X	X	X	X				

Rezultate așteptate ale învățării	Competențe-cheie				Competențe profesionale						Competențe transversale							
	Competențele personale, sociale și de a învăța să înveți Competența 1	Competențele digitale	Competențele antreprenoriale	Competențele cetățenești	C1. Operarea cu concepte fundamentale domeniului PMOT	C2. Proiectarea și realizarea unui demers de cercetare în PMOT	C3. Evaluarea critică a situațiilor	C4. Evaluarea psihologică a individului, grupului și organizației	C5. Proiectarea și realizarea intervențiilor psihologice;	C6. Relaționarea și comunicarea	Conștientizarea nevoii de formare continuă;	Rezolvarea problemelor și luarea deciziilor adecvate	Utilizarea tehnologiei informației și comunicării TIC	Executarea responsabilă a sarcinilor profesionale, în condiții de autonomie restrânsă și	Familiarizarea cu rolurile și activitățile specifice muncii în echipă și distribuirea de sarcini pentru nivelurile subordonate	Dezvoltarea inițiativei și a spiritului antreprenorial	Respectarea și dezvoltarea valorilor și eticii profesionale	Recunoașterea și respectul diversității și multiculturalității
complexitate și de a formula concluzii bine argumentate, prin prezentarea și interpretarea unei evaluări psihologice (chiar cu scop diagnostic)																		
Capacitatea de a identifica probleme-cheie pentru cercetarea și practica psihologică	X		X	X	X	X		X	X							X	X	X
Capacitatea de a elabora un proiect de cercetare psihologică în vederea diagnozei (la nivel individual, de grup și organizațional)	X		X		X	X		X		X		X				X	X	X
Capacitatea de a elabora și proiecta măsuri de intervenție pentru rezolvarea de probleme psihologice specifice domeniului PMOT	X		X	X	X		X		X		X				X			
Capacitatea de a folosi în mod corect limbajul și terminologia specifice domeniului PMOT			X	X	X	X	X			X			X	X				
Capacitatea de a citi și dezbate conținuturile unor cărți,	X		X	X	X	X				X	X					X		

Rezultate așteptate ale învățării	Competențe-cheie				Competențe profesionale						Competențe transversale							
	Competențele personale, sociale și de a învăța să înveți Competența 1	Competențele digitale	Competențele antreprenoriale	Competențele cetățenești	C1. Operarea cu concepte fundamentale domeniului PMOT	C2. Proiectarea și realizarea unui demers de cercetare în PMOT	C3. Evaluarea critică a situațiilor	C4. Evaluarea psihologică a individului, grupului și organizației	C5. Proiectarea și realizarea intervențiilor psihologice;	C6. Relaționarea și comunicarea	Conștientizarea nevoii de formare continuă;	Rezolvarea problemelor și luarea deciziilor adecvate	Utilizarea tehnologiei informației și comunicării TIC	Executarea responsabilă a sarcinilor profesionale, în condiții de autonomie restrânsă și	Familiarizarea cu rolurile și activitățile specifice muncii în echipă și distribuirea de sarcini pentru nivelurile subordonate	Dezvoltarea inițiativei și a spiritului antreprenorial	Respectarea și dezvoltarea valorilor și eticii profesionale	Recunoașterea și respectul diversității și multiculturalității
manuale, studii de caz etc. din domeniul studiat																		
Capacitatea de a prezenta argumente în fața unei audiențe alcătuită din persoane cu niveluri diferite de pregătire și educație, astfel încât, prin limbajul folosit, să se poată face înțeles și de alte categorii de persoane (clienți)		X	X	X	X						X		X		X	X	X	X
Capacitatea de a demonstra abilități de lucru în echipă				X			X		X	X		X				X	X	X
Capacitatea de a demonstra asimilarea tehnicilor de relaționare specifice, a capacităților empaticе, de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice rolului de psiholog PMOT	X		X	X			X					X	X	X				
Responsabilitate și autonomie																		
Capacitatea de a lucra independent pentru obținerea informațiilor (bibliografice, studii	X		X	X	X	X	X			X								

Rezultate așteptate ale învățării	Competențe-cheie				Competențe profesionale						Competențe transversale							
	Competențele personale, sociale și de a învăța să înveți Competența 1	Competențele digitale	Competențele antreprenoriale	Competențele cetățenești	C1. Operarea cu concepte fundamentale domeniului PMOT	C2. Proiectarea și realizarea unui demers de cercetare în PMOT	C3. Evaluarea critică a situațiilor	C4. Evaluarea psihologică a individului, grupului și organizației	C5. Proiectarea și realizarea intervențiilor psihologice;	C6. Relaționarea și comunicarea	Conștientizarea nevoii de formare continuă;	Rezolvarea problemelor și luarea deciziilor adecvate	Utilizarea tehnologiei informației și comunicării TIC	Executarea responsabilă a sarcinilor profesionale, în condiții de autonomie restrânsă și	Familiarizarea cu rolurile și activitățile specifice muncii în echipă și distribuirea de sarcini pentru nivelurile subordonate	Dezvoltarea inițiativei și a spiritului antreprenorial	Respectarea și dezvoltarea valorilor și eticii profesionale	Recunoașterea și respectul diversității și multiculturalității
de caz, teorii, ghiduri de bune practici etc.) necesare îndeplinirii unei sarcini specifice asociate domeniului PMOT																		
Capacitatea de a-și identifica propriile surse și resurse de învățare specifice domeniului PMOT	X	X			X		X	X		X		X			X		X	
Capacitatea de a reflecta asupra progreselor realizate în procesul de învățare	X					X	X		X	X								
Au deprins strategiile de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și valorilor codului de etică profesională	X						X			X	X							
Dezvoltarea unor abilități de autocontrol permanent și conștient cu privire la motivațiile pentru învățare, prin raportare la	X						X	X		X			X		X	X	X	X

Rezultate așteptate ale învățării	Competențe-cheie				Competențe profesionale						Competențe transversale							
	Competențele personale, sociale și de a învăța să înveți Competența 1	Competențele digitale	Competențele antreprenoriale	Competențele cetățenești	C1. Operarea cu concepte fundamentale domeniului PMOT	C2. Proiectarea și realizarea unui demers de cercetare în PMOT	C3.Evaluarea critică a situațiilor	C4. Evaluarea psihologică a individului, grupului și organizației	C5. Proiectarea și realizarea intervențiilor psihologice;	C6. Relaționarea și comunicarea	Conștientizarea nevoii de formare continuă;	Rezolvarea problemelor si luarea deciziilor adecvate	Utilizarea tehnologiei informației și comunicării TIC	Executarea responsabilă a sarcinilor profesionale, în condiții de autonomie restrânsă și	Familiarizarea cu rolurile și activitățile specifice muncii în echipă și distribuirea de sarcini pentru nivelurile subordonate	Dezvoltarea initiativei si a spiritului antreprenorial	Respectarea și dezvoltarea valorilor și eticii profesionale	Recunoașterea și respectul diversității și multiculturalității
propriile obiective de dezvoltare profesională și personală																		
Capacitatea de a opera distincții între date, informații și cunoaștere și de a aplica tehnici de gestionare a acestora		X					X	X	X	X				X		X	X	X
Capacitatea de conștientizare a motivațiilor extrinseci și intrinseci ale învățării continue	X						X	X		X			X		X	X	X	X